

企業社會責任報告

關於企業社會責任報告

本企業社會責任報告(下稱「本報告」)為本集團刊發的第九份企業社會責任報告，旨在匯報我們於2025年度內履行企業社會責任所秉持的原則及可持續發展表現，並對主要持份者關注的重要議題進行回應。有關本集團企業管治的詳細信息，請參閱本年報「企業管治報告」章節及本集團官方網站(www.bocomgroup.com)。

報告範圍

除特別註明外，本報告選取本集團主要營運點香港作為披露範圍¹。本報告的時間範圍為2025年1月1日至12月31日(下稱「本報告期」)。

編製基準

本報告按照上市規則附錄C2《環境、社會及管治報告守則》(下稱「《守則》」)中的重要性、量化、平衡及一致性原則進行編寫。本報告遵守《守則》所列載的「不遵守就解釋」條文，並相應地闡述本集團業務及營運活動對環境和社會的影響。

¹ 本報告的人力及培訓數據包括內地及香港辦公室，與年報保持一致。

企業社會責任報告

重要性

本集團透過重要性評估程序識別了與本集團相關的重要性議題，並於本報告內進行相應披露，程序包括：識別與本集團相關的可持續發展議題及主要持份者、邀請各持份者以及董事會對可持續發展議題的重要性進行優次排列、開展重要性議題分析等，並以董事會核實的重要性議題作為本報告的匯報重點。關於重要性評估程序的詳情，請參閱本報告的「持份者溝通」章節。

量化

為全面評估本集團於本報告期內的環境、社會及管治(ESG)績效，本集團披露了《守則》內適用的量化性關鍵績效指標，並列明了量化關鍵績效指標所採用的標準、方法、假設及計算的參考依據，包括主要換算因子的來源。

平衡

本報告如實地呈報本集團報告期內的表現，避免可能會不恰當地影響讀者決策或判斷的選擇、遺漏或呈報格式。

一致性

於可行的情況下，本報告採用與上一報告期一致的信息統計及收集方法，以供各持份者對本報告期內的績效進行有意義的對比。如方法有所變更，本集團亦會於相應章節中呈列和詳細說明。

意見反饋

我們非常重視您對本報告的看法，若閣下對本報告有任何查詢或寶貴建議，歡迎通過以下方式與我們取得聯絡：

電郵：ir@bocomgroup.com

地址：香港中環德輔道中68號萬宜大廈9樓

可持續發展管治

環境、社會及管治體系

為履行可持續發展的承諾，本集團將可持續發展理念深度融入企業管治框架，建立由董事會領導的ESG管治架構。董事會全面負責本集團的ESG戰略及信息披露工作，並授權下屬ESG工作組（以下簡稱「工作組」）協助履行相關職責。工作組由高級管理層成員擔任組長，董事會辦公室作為秘書處，並由其他相關職能部門或組織代表組成。通過明確各工作組成員的職責，以及環境、社會及管治與氣候變化事務的匯報流程等，實現提升董事會對ESG及氣候變化管理工作的參與度和政策執行力度。公司亦密切關注氣候信息披露的最新監管要求和趨勢，持續推動本集團在可持續發展管治理念及戰略上的實踐。工作組定期評估《交銀國際環境、社會及管治(ESG)工作組管理辦法》（以下簡稱《工作組管理辦法》）和《交銀國際應對氣候變化相關事宜管理辦法》的有效性，協助董事會履行ESG及氣候變化事務的管治職責。

在日常工作中，工作組依據《工作組管理辦法》及《交銀國際應對氣候變化相關事宜管理辦法》開展工作，包括適時組織ESG相關培訓及召開會議，以及聘請第三方專業顧問協助處理本集團ESG事務。於本報告期內，工作組就重要性評估、ESG及氣候相關目標進度、ESG風險管理情況、氣候風險與機遇管理、氣候變化相關政策及本報告工作向董事會定期進行匯報，董事會就相關事宜進行審閱。

工作組主要職能包括：

- 協助識別、評估、優次排列本集團有關ESG的重要事宜，並呈報董事會進行重要性議題的釐定，及對結果進行驗證；
- 協助董事會分析ESG（包括氣候變化）重要事宜對本集團業務策略的潛在風險與機遇及相關影響，並設立合適和有效的ESG及氣候變化風險管理及內部監控系統；

企業社會責任報告

- 協助董事會設定本集團的ESG及氣候相關目標，並定期檢討該等目標的實現進度；
- 編製年度企業社會責任報告並提交董事會審批，確保其符合監管要求；及
- 協助董事會制定及適時檢討現有關於ESG及氣候變化方面的管治方針及策略。

ESG風險管理

本集團積極管理其影響範圍內的ESG風險，並由董事會承擔本集團ESG風險管理及內部控制系統的最終整體責任。為確保該系統執行的有效性，工作組透過系統性的流程協助董事會識別、評估、優次排列及管理其在環境、社會、科技及管治四個層面的重要風險，詳細過程如下：



根據ESG風險評估結果，本集團於本報告期內識別出以下對其營運及業務至關重要的ESG風險²，並對相關管控措施進行審視，確保該等風險得到有效控制：

層面	重要ESG風險	風險管控措施
科技	網絡安全事故	<ul style="list-style-type: none"> ➤ 已制定《交銀國際資訊保安政策》及《交銀國際網絡保安風險管理工作辦法》等內部管理政策，並部署DLP資料防洩密系統，加強公司內部網絡安全管理及實踐。 ➤ 資訊科技部持續強化網絡安全與災備管理，完成隔離項目並落實每日安全掃描、定期評估與演練，以及員工培訓與事件提醒，提升整體防禦能力及網絡風險意識；如發生基礎設施故障，將按業務連續性及災備計劃及時處置。
社會	規範產品營銷	<ul style="list-style-type: none"> ➤ 已制定《交銀國際合規手冊》《交銀國際證券及期貨業務前線人員工作規定及指引》《交銀國際基金及賬戶管理辦法》及《交銀國際投資銀行業務管理辦法》等政策規範員工行為操作，以減少因操作失當而造成的產品行銷違規事件。 ➤ 已制定《交銀國際員工違規行為處理辦法》，以規範員工從業行為並強化內部管理。

² ESG 風險的展現方式以其重要程度高低進行排序。

層面	重要ESG風險	風險管控措施
	客戶資料及私隱安全	<ul style="list-style-type: none">➤ 已制定《交銀國際合規手冊》《交銀國際資訊保安政策》《交銀國際信息系統數據安全管理辦法》《交銀國際信息系統安全技術規範》等內部管理政策，確保營銷和業務流程必須符合《個人資料(私隱)條例》以及交銀國際法律合規部確定的其他必要和謹慎的監管要求。➤ 在避免員工違規洩露客戶資料及加強內部資料安全保護管理方面，採取了一系列措施，例如設有用戶資料閱覽權限，對員工提供培訓及考核，加強員工對客戶資料保密的意識等。
	客戶服務	<ul style="list-style-type: none">➤ 已制定《交銀國際合規手冊》，規範客戶投訴處理的流程，確保妥善及時地處理所有客戶提出的意見，對客戶提出的需求作出正面回應，並規範備存記錄及匯報的流程。➤ 如客戶提出的需求未能符合本集團的政策，會盡量與客戶解釋，以減低客戶的不滿。

層面	重要ESG風險	風險管控措施
環境	自然災害	<ul style="list-style-type: none"> ➤ 已制定《交銀國際業務連續性管理辦法》《交銀國際人力資源管理制度》及《交銀國際突發事件管理辦法》等內部政策，以處理因自然災害引起的運營問題，包括員工上下班安排及運營安排等。
	氣候變化	<ul style="list-style-type: none"> ➤ 持續更新《交銀國際應對氣候變化相關事宜管理辦法》，其中列明針對物理及轉型氣候變化風險的應對措施，包括監察、風險管理、應變計劃等，以管理潛在氣候風險的影響。 ➤ 已制定《交銀國際業務連續性管理辦法》，以應對自然災害（包括但不限於火災、颶風、海嘯等極端氣候情況）導致的重要業務營運中斷問題，明確管理層、牽頭部門、執行部門和支持部門的職責分工，要求重要業務需納入業務連續性日常管理範圍，並制定業務連續性計劃。每年會對業務連續性計劃進行檢視，並且會進行相應演習。

層面	重要ESG風險	風險管控措施
		<ul style="list-style-type: none">➤ 已制定《交銀國際氣候相關風險管理辦法》闡釋氣候相關風險因素所引致的投資風險、明確相關管理要求及各業務單位對應的風險管理責任，並將氣候相關風險因素融入投資風險管理框架，以確保符合證監會的相關要求。➤ 已為氣候變化設置了相關風險指標，並納入了本集團整體風險偏好框架中，定期監控及向風險管理委員會及董事會進行匯報。
社會	法律及合規	<ul style="list-style-type: none">➤ 嚴格遵守包括香港《證券及期貨事務監察委員會持牌人或註冊人操守準則》《企業融資顧問操守準則》《基金經理操守準則》及《證券及期貨條例》等法律法規；亦制定多項關於反貪污及反賄賂和廉潔從業的內部制度，規範本集團關聯人員的合規行為，致力杜絕一切貪污賄賂、勒索及欺詐的不實行為，對違規行為採取「零容忍」的態度。➤ 已制定《交銀國際合規手冊》清晰定義防止賄賂的行為守則，明確規定有關饋贈及收取禮物的批准程序和監控措施，嚴禁員工私自饋贈或收取現金及貴重物品等形式的貪污行為及賄賂活動。本集團於聘用任何第三方服務提供者以轉介業務機會時，亦需要通過內部的獨立性評估。

層面	重要ESG風險	風險管控措施
		<ul style="list-style-type: none"> <li data-bbox="699 470 1430 655">➤ 已制定《交銀國際防止賄賂守則年度合規審查辦法》，法律合規部每年對各部門進行防止賄賂合規審查，通過持續檢查、溝通和反饋，確保各部門遵守集團制定的饋贈及收取禮物程序，從而降低合規風險。 <li data-bbox="699 702 1430 931">➤ 已設立舉報渠道及保密程序。鼓勵員工及合作的第三方根據《交銀國際舉報守則》中規定的程序，對任何與本集團業務相關的不當行為進行口頭或書面舉報。針對員工舉報，相關部門在可行情況下，應於七個工作日內提供口頭或書面確認，並保存舉報記錄，以便後續跟進或追溯。 <li data-bbox="699 978 1430 1086">➤ 嚴禁一切形式的貪污及賄賂行為。每年定期舉行內部培訓，以加強員工對相關法律法規的了解，進一步降低不當事件出現的機率。
	<p data-bbox="434 1138 632 1168">員工待遇與福利</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li data-bbox="699 1138 1430 1203">➤ 已制定《交銀國際人力資源管理制度》，規範員工薪酬及福利組成。 <li data-bbox="699 1250 1430 1435">➤ 每年參考香港地區薪酬調研報告，評估員工薪酬是否具有競爭力，再進行下一步調整，亦會為員工提供體檢報銷，購買醫療、人壽、意外、傷殘及危疾保險等，以及一年一度為合資格員工繳納補充強積金。 <li data-bbox="699 1483 1430 1548">➤ 於本報告期內制定了全新的康委會福利制度，提升了員工對福利的滿意程度。

層面	重要ESG風險	風險管控措施
	供應鏈管理	<ul style="list-style-type: none">➤ 遵循《交銀國際固定資產購置及管理辦法》及《交銀國際採購管理辦法》規範採購行為，建立完整的管理機制，覆蓋採購組織管理及職權分工、供應商遴選、准入、評審、管理及考核全流程，致力於降低供應鏈中的環境與社會風險；亦要求採購遵循依法合規、公開透明及競爭效益的原則，在同等條件下優先選擇節能環保產品，並避免聘用在環境和社會責任方面表現欠佳且聲譽不良的供應商。➤ 持續對供應商進行年度評估和篩選。除了考慮服務及產品的質量、成本和效率外，還將環境因素納入考慮，通過了解供應商物料的來源、成分及其對環境的影響，評估其在環境及社會責任方面的表現；亦會對供應商進行抽樣考察，確保其服務符合職業健康標準，並滿足本集團的合規要求及環境和社會責任標準。➤ 於本年度更新了《交銀國際信息科技供應商管理辦法》，同時對重點供應商需進行盡職調查及現場檢查，完善相關流程。

層面	重要ESG風險	風險管控措施
	地緣政治風險	<ul style="list-style-type: none"> ➤ 已制定相關業務准入負面清單，明確被納入各國家、地區和組織發佈的各類國際制裁名單的客戶屬於限制類標準，根據清單要求進行管理。 ➤ 已制定《交銀國際國別風險管理細則》，落實限額管理要求，並定期進行國別風險監控，同時也將國別風險納入風險偏好體系。針對出現重大地緣政治問題的國家，將發送風險提示。本集團業務部門本身也需密切關注存量業務涉及的國別情況，如發生重大事件影響國別風險，需及時與分管領導及風險部進行匯報。
	員工培訓及發展	<ul style="list-style-type: none"> ➤ 已制定《交銀國際人力資源管理制度》，規範統籌培訓以及員工培訓補助的管理，鼓勵員工參與培訓。 ➤ 已根據業務及員工需求，定期舉辦不同的培訓活動予員工參加，亦向員工提供進修補助，予員工自行報讀進修課程。

層面	重要ESG風險	風險管控措施
環境	綠色金融	<ul style="list-style-type: none">➤ 對於直投業務，本集團根據《交銀國際直接投資業務風險管理辦法》相關要求開展。一是嚴格執行准入負面清單要求，同時不得投資違背國家政策導向、違反監管要求或其他公司禁止開展的項目，以及國家明令禁止類行業（部分落後工藝、有毒有害、高耗能等工藝技術）。二是項目申報材料中要求業務團隊判斷項目是否屬於綠色低碳行業，評估標的公司業務模式是否符合國家綠色發展、低碳循環等政策導向，是否存在高能耗高排放過剩產能行業的情況。➤ 對於二級市場投資業務，本集團制定的《交銀國際證券投資業務管理辦法》，明確「為履行上市公司社會責任，在收益率與風險相同的情況下，建議相關投資優先考慮環境友好行業，原則上規避軍火博彩、煙草等行業」。➤ 於本報告期內制定了《2025年投融資政策指引》，明確新能源產業、新能源汽車產業及節能環保產業的投資策略，並在區域投融資策略方面明確要推進綠色金融發展。

層面	重要ESG風險	風險管控措施
社會	反貪污反洗錢風險	<ul style="list-style-type: none"> ➤ 已制定《交銀國際合規手冊》《交銀國際打擊洗錢及恐怖分子資金籌集辦法》及《交銀國際舉報守則》，鼓勵員工合作打擊洗錢及恐怖分子資金籌集。 ➤ 每年定期舉行內部培訓，以加強員工對相關法律法規的了解，進一步降低不當事件出現的機率。 ➤ 已制定《交銀國際反洗錢年度合規審查辦法》以及《交銀國際防止賄賂守則年度合規審查辦法》等政策，規定法律合規部就反洗錢及反貪污進行年度審查，減低相關風險。 ➤ 本集團內部設有法律合規部及風險管理部，嚴格執行香港法律法規，監測可疑個案，以防止不當事件出現。
	傳染病	<ul style="list-style-type: none"> ➤ 密切留意各類傳染病的發展情況以及香港政府的最新要求，及時調整有關安排，並做好傳染病等重大風險的前瞻性預判和應對，保障業務連續性和系統穩定性。 ➤ 於每年流感高峰期時向同事提供流感疫苗接種券，並持續為員工提供潔淨的辦公環境，包括不限於定期為辦公室消毒。

層面	重要ESG風險	風險管控措施
	人權準則	<ul style="list-style-type: none"> 已制定《交銀國際突發事件管理辦法》及《交銀國際業務連續性管理辦法》等相關政策，以加強本集團內部相關管理。 已制定《交銀國際人力資源管理制度》，嚴格遵守相關勞工法例，規範招聘及晉升流程及工作時數，避免發生歧視、童工及強制勞工等違反人權的情況。
科技	數字化技術發展	<ul style="list-style-type: none"> 穩步推進數字化轉型，積極進行產品創新，並投入大量資源於數字及智慧服務的迭代升級，包括在線全球交易平台、數據管理系統、網絡安全及市場監測體系。 優化數字化產品，包括「交銀國際服務寶」、「新股寶」以及商業智能報表等服務應用軟件。同時，本集團致力於提升在線服務質量，優化客戶在多元化數字平台和智能服務中的使用體驗。除了隨著監管要求改變，本集團積極配合證監會一系列的金融改革，完成了「香港投資者標識符編製制度」(Hong Kong Investor Identification Regime (HKIDR))、「場外證券交易匯報制度」(Over-the-Counter Securities Transactions Reporting Regime (OTCR))及FINI (Fast Interface for New Issuance)在「交銀國際服務寶」的上線。 系統性優化了開戶及供股流程，實現24小時在線開戶和無紙化申請交流。通過系統完成審核流程，進一步推動便捷的無紙化操作；亦新增「查閱最近三個月結單」功能，方便客戶隨時查閱，並開通短訊提示服務，助客戶及時追蹤最新信息。

層面	重要ESG風險	風險管控措施
社會	維護知識產權	<ul style="list-style-type: none"> <li data-bbox="699 470 1426 541">➤ 已制定《交銀國際資訊保安政策》，規範內部正版電腦軟件的使用，避免出現侵犯外部知識產權的情況。 <li data-bbox="699 584 1426 771">➤ 加強內部溝通與協調，確保關於知識產權的使用合法合規，特別是新媒體平台所使用的內容均獲得合法授權；對員工進行知識產權法律法規相關培訓，增強知識產權合規意識；定期審查與改進知識產權應用管理，持續優化流程與制度建設。 <li data-bbox="699 814 1426 886">➤ 定期備案及更新中國內地及香港的商標及域名，以保障自身的知識產權。

可持續發展目標

本集團在業務發展的同時積極履行環境與社會責任。於本報告期內，我們始終推動企業可持續發展，並持續將既定的環境目標轉化為具體行動。

我們秉持為持份者在四大範疇創造可持續價值的初衷，不懈追求實現更深層次的目標：



穩健營運

保障合規營運，把握市場機遇，
持續優化產品與服務，提升客戶體驗



關懷員工

營造人文關懷的工作環境，
建設高效協作的精英團隊



心繫社區

支持社區發展，
以推動社會可持續發展為目標



關愛環境

致力於減少業務營運可能帶來的環境影響，
支持綠色金融業務，全方位提升本集團環境表現

於本報告期內，可持續發展目標落實情況如下：

穩健營運

- 在保證集團營運層面合規的基礎上，積極拓展新業務，提高客戶服務品質
- 系統性優化開戶及供股流程，實現24小時線上開戶和無紙化申請交流
- 增加「查閱最近三個月結單」功能，方便客戶隨時查閱，並開通短訊提示服務，助客戶及時追蹤最新資訊
- 成功發行綠色債券（含藍色債券）及可持續發展主題債券共計24單，總融資金額達97.46億美元。其中，本集團擔任全球協調人，助力交銀金融租賃有限責任公司（「交銀金租」）發行3年期與5年期浮息境外綠色債券，總額10億美元

關懷員工

- 根據現行《交銀國際人力資源管理制度》，持續對招聘與解僱、晉升與培訓、薪酬與福利、工時與假期等事項進行規範，確保員工的合法權益得到充分保障
- 於2025年制定了全新的康委會福利制度，大幅提升員工對福利的滿意程度，同時促進不同部門間員工交流，以增強凝聚力與員工對本集團的歸屬感
- 加強商業道德、反貪污、反洗錢培訓，規範員工遵守商業慣例中的高道德標準

於本報告期內，可持續發展目標落實情況如下：

關愛環境

- 持續落實於2021年度訂立的定性環境目標，推動企業可持續發展，包括：
 - 執行內部《交銀國際車輛管理辦法》，強化公務車管理，盡量安排拼車形式，減少單獨用車的頻率
 - 依據辦公室能源審核結果，於2025年度將38組非LED照明裝置更換為LED照明裝置
 - 提升辦公室廢紙及電子設備回收率
 - 提升具有能源標籤的電器使用率，減低辦公室耗能
 - 提升員工的環保節約的能源意識
- 持續開展氣候風險與機遇情景分析，亦在本年度首次引入氣候財務定量分析各重大氣候風險及機遇對本集團的當前及潛在影響
- 首次開展溫室氣體範圍三核算工作，亦首次依據《溫室氣體核算體系：企業價值鏈（範圍3）核算與報告標準》進行類別匯總及計算
- 首次設定針對溫室氣體範圍一及範圍二量化目標，亦結合監測與績效評估，定期回顧並動態優化，確保目標實現路徑合理有效

心繫社區

- 積極投身支持本地環境可持續發展以及扶持社會群體，改善民生

持份者溝通

本集團深知與持份者溝通對實現企業可持續發展至關重要。我們高度重視各持份者的意見及其關注事項，通過多元化的溝通渠道與不同持份者進行溝通，並建立全面的溝通機制以確保我們了解他們的建議和期望。我們在制訂及實施可持續發展策略時充分考慮持份者的意見，不斷完善我們的可持續發展表現。

持份者溝通渠道

監管機構

- 會議
- 對公眾諮詢的書面回應
- 合規報告

公司員工

- 工作表現評核
- 會議面談／簡報
- 研討會／工作坊／講座／培訓
- 員工關係活動／義工活動
- 優秀員工嘉獎及嘉許活動

客戶

- 客戶滿意度調查和意見
- 客戶服務中心／智能客服機器人
- 日常營運／交流
- 電話／郵箱溝通

投資界

- 企業通訊，如中報、年報、公告及通函等
- 投資者會議／路演
- 分析師會議
- 路演活動
- 投資者郵箱

持份者溝通渠道

金融界同業	<ul style="list-style-type: none">• 策略性合作項目• 金融界分享、交流
社區	<ul style="list-style-type: none">• 義工活動• 社區投資計劃• 慈善捐款
業務夥伴	<ul style="list-style-type: none">• 會議／日常溝通• 評估• 工作視察及監督
專業團體	<ul style="list-style-type: none">• 會議• 定期訪談• 工作小組
傳媒	<ul style="list-style-type: none">• 新聞發佈會• 新聞稿• 業績發佈會• 媒體採訪• 微信官方公眾號

重要性評估

為充分識別及釐定可持續發展事宜的優先次序，工作組在固有持份者溝通機制的基礎上，邀請持份者進行了重要性評估，從而確保本報告能具針對性地回應持份者對本集團的重點關注議題。以下展示重要性評估的詳細過程：

步驟一：識別主要持份者及更新可持續發展議題庫

工作組考慮持份者「對企業的影響程度」、「受企業的影響程度」以及可行性等因素，制定參與是次重要性評估的主要持份者名單。同時，工作組參考《守則》合規要求、上一年度的可持續發展議題庫以及同行企業基準分析，篩選出50項與本集團相關的可持續發展議題，更新本年度本集團的可持續發展議題庫。



步驟二：邀請主要持份者參與評估

我們邀請了步驟一識別出的主要內外部持份者參與是次重要性網上問卷調查，參與的持份者包括：董事、管理層、工作組、員工、客戶、投資界、業務夥伴、傳媒、社區/非政府組織、專業團體、以及金融界同業。內部及外部持份者分別以本集團角度及自身角度出發，將經濟、環境及社會層面的可持續發展議題按重要性進行排序。



步驟三：識別重要性議題

本集團根據「對持份者的重要性」以及「對交銀國際的重要性」兩個維度分別審視各層面下可持續發展議題的重要性。我們綜合所有內外部持份者的排序，得出可持續發展議題在兩個維度下的相對重要程度。可持續發展議題在兩個維度下相對重要程度均在一半或以上即為「重要性議題」。我們在經濟、環境及社會三個層面共識別出13項重要性議題。



步驟四：邀請董事會釐定重要性議題

工作組邀請董事會對重要性議題結果進行確認，確保結果符合本集團的可持續發展策略。我們在本報告隨後各章節中對重要性議題進行詳細披露，以具體地回應持份者的關注。

「二零二五年重要性議題列表」



經濟層面

- 合規營運
- 保障客戶資料及隱私
- 反貪污賄賂及金融犯罪
- 打擊洗錢及恐怖分子資金籌集
- 企業風險管理與內部監控
- 保護股東利益



環境層面

- 綠色金融
- 綠色辦公室措施
- 廢棄物的處置與回收



社會層面

- 員工待遇及福利
- 平等機會
- 職業健康與安全
- 員工培訓與發展

* 以上各層面議題按持份者調查結果進行重要性排序(由上至下)

保護股東利益及維護投資者關係

本集團董事會及管理層高度重視與股東、投資者及資本市場的溝通交流，自2017年於香港聯交所主板上市以來，交銀國際一直將良好的資訊披露作為維護投資者權益、提升溝通透明度的重要渠道。

本集團在確保資訊披露合規性、及時性及充分性的基礎上，通過股東週年大會及特別股東大會、股東查詢、公司通訊、公司網站、微信公眾號及投資市場通訊等多元化溝通渠道，向股東及投資者即時傳遞公平且透明的資訊，幫助其全面了解本集團的財務表現、策略目標及重大發展動向。

本集團鼓勵股東深入了解公司的發展規劃及管治情況，並積極參與公司事務，行使應有權利。在本報告期內，本集團召開一次股東週年大會及兩次股東特別大會，就年度財務表現、董事改選、持續關連交易及框架協議等重大事項徵求股東授權與支持，進一步強化重大決策的透明度。我們同時通過聯交所披露易網站及公司官網及時發佈年度及中期業績公告、通函及其他公告文件，並持續利用微信公眾號等社交平台分享宏觀市場動態、產業分析觀點及本集團最新業務進展，充分發揮金融機構的專業優勢，為市場提供更多具有參考價值的資訊。

不僅如此，我們還高度重視ESG信息披露，在嚴格遵守香港聯交所相關規則及監管要求的同時，持續參考國際主流披露準則的發展動向，進一步提升信息披露質量，增強與資本市場的溝通，支持公司高質量的可持續發展。在本報告期內，本集團再次參與格隆匯「金格獎」年度卓越公司評選，並於獲評2025年度「ESG信息披露卓越企業」，顯示資本市場對交銀國際在信息披露透明度、完整性及專業性方面表現的持續肯定。



企業社會責任報告

未來，我們將繼續嚴格遵守香港聯交所相關上市規則及監管規定，持續深化與股東、投資者及資本市場的溝通合作。同時，定期檢討《交銀國際股東通訊政策》及其執行成效，強化市場信任及長期投資者關係。

股東週年及股東特別大會

於2025年度，本集團舉行了一次股東週年大會及兩次股東特別大會。股東週年大會於2025年6月26日在香港以線上及線下混合會議形式召開，會上審議及表決包括通過截至2024年12月31日止年度之財務報表、重選董事、續聘核數師，以及授予董事一般性發行及購回股份授權等常規決議案。年內本公司於2025年11月5日及12月17日分別召開兩次股東特別大會，就修訂金融服務框架協議項下證券經紀結算及認購新股年度上限事宜以及申請2026-2028年持續關連交易上限事宜尋求股東批准，所有提呈之決議案均以投票方式獲正式通過。公司嚴格遵守信息披露與股東決策程序的要求，持續維護股東權益。

穩健合規營運

作為香港最早具中資背景的持牌證券公司之一，我們乃專門從事證券經紀及保證金融資、企業融資及承銷、投資及貸款和資產管理以及顧問業務的證券公司。本集團充分把握互聯互通的跨境業務機遇，發揮銀行系券商的優勢，為客戶提供一站式的金融服務。

企業風險管理與內部監控程序

本集團十分重視風險管理與內部監控，通過完善的管理措施保障資產安全及股東權益。法律合規部定期依據《監管規定要求更新管理辦法》更新合規法律法規清單，並持續跟蹤證監會、金管局等監管機構的最新動態，包括氣候相關財務風險披露框架及綠色金融轉型指引，確保本集團嚴格遵守相關法規。本集團參考上市規則附錄C1《企業管治守則》的相關規定，建立及不斷強化風險管理與內部監控制度，並將ESG風險納入經營考量，積極打造全面的風險管理文化，將其滲透至各業務層級。透過這些措施，我們有效監察、評估及控制營運和服務過程中的主要風險，包括氣候變化及環境風險。同時我們致力在業務發展與風險管理效率兩者之間取得平衡，並積極在本集團內各層級建立風險管理文化。

隨著氣候變化以及環境、社會及管治(ESG)風險影響的日益顯著，本集團深刻認識到客戶對金融機構在ESG事宜上採取行動及投資決策的高度關注。我們遵循《交銀國際直接投資業務風險管理辦法》，將ESG風險納入投資決策過程，通過負面篩選策略，迴避敏感行業的投融資業務，幫助客戶全面評估及分析投資項目的ESG風險。我們致力於提供更優質、更全面的金融產品與服務。展望未來，本集團將持續關注並加強投融資業務的ESG風險管理，同時挖掘ESG相關投資機會，不斷優化風險管理與內部監控流程。

合規營運

反貪污賄賂及金融犯罪

本集團秉承誠實、廉正和公平的價值觀，嚴格遵守包括香港《證券及期貨事務監察委員會持牌人或註冊人操守準則》《企業融資顧問操守準則》《基金經理操守準則》及《證券及期貨條例》等法律法規，確保各項受規管活動合規運作。與此同時，我們制定多項關於反貪污及反賄賂和廉潔從業的內部制度，規範本集團關聯人員的合規行為，致力杜絕一切貪污賄賂、勒索及欺詐等不實行為，對違規行為採取「零容忍」的態度。

企業社會責任報告

《交銀國際合規手冊》清晰定義防止賄賂的行為守則，明確規定有關饋贈及收取禮物的申報及批准程序和監控措施，嚴禁員工私自饋贈或收取現金及貴重物品等形式的貪污及賄賂活動。本集團於聘用任何第三方服務提供者以轉介業務機會時，相關業務部門須完成「聘用第三方服務提供者的獨立性調查問卷」，以評估該服務提供者的獨立性及合規風險。本集團嚴禁一切形式的貪污及賄賂行為。根據本集團制定的《交銀國際防止賄賂守則年度合規審查辦法》，法律合規部每年對各部門進行防止賄賂合規審查，透過持續檢查、溝通和反饋，確保各部門遵守集團制定的饋贈及收取禮物程序，從而降低合規風險，相關審查結果須報告至首席執行官及相關分管領導。

我們承諾遵守公開、誠信及正直的最高標準，營造透明的溝通環境，並設立舉報渠道及保密程序。我們鼓勵員工及合作的第三方根據本集團《交銀國際舉報守則》中規定的程序，對任何與本集團業務相關的不當行為進行口頭或書面舉報。針對員工舉報，本集團相關部門在可行情況下，應於七個工作日內提供口頭或書面確認，並保存舉報記錄，以便後續跟進或追溯。針對第三方舉報，任何現有或潛在的不當行為、舞弊或違規情況可向法律合規部舉報，並由審計部負責審核。根據舉報事項的嚴重性，調查結果可能提交至高級管理層及監管機構。所有舉報事宜及相關細節將嚴格保密，並且本集團將全力保障舉報者身份不被洩露。

為提高員工廉潔意識，我們持續向集團各層級員工及部門開展各類廉潔教育及反貪污培訓，強化誠信合規文化建設。於本報告期內，我們共開展了5場商業道德及反貪污相關培訓，包括新員工入職培訓、面向前線及後台人員的年度專題合規培訓，內容涵蓋香港的反賄賂及反貪污法律規定及趨勢、證監會持續培訓要求、反洗錢及制裁等主題。我們亦邀請外部專業機構及律師事務所為董事及高級管理人員提供年度培訓，重點講解本地及國際反賄賂、反貪污及金融犯罪合規最新趨勢和監管要求，持續提高管理層的合規意識。本集團董事及員工反貪污相關培訓覆蓋率均為100%，董事參與反貪污培訓時數共計3.5小時，員工共計868小時。於本報告期內，本集團嚴格遵守香港《防止賄賂條例》及其他適用的反貪污法律規定，未接獲任何與賄賂或貪污相關的訴訟案件或經證實的個案，進一步印證我們在維護高標準商業道德方面的承諾。

打擊洗錢及恐怖分子資金籌集

本集團作為負責任的金融機構，我們全面履行反洗錢責任，承諾杜絕任何洗錢及恐怖分子資金籌集的行為。我們要求員工須充分了解香港法例下訂明的各種責任，包括但不限於《打擊洗錢及恐怖分子資金籌集條例》《販毒（追討得益）條例》《有組織及嚴重罪行條例》《聯合國（反恐怖主義措施）條例》《聯合國制裁條例》和《大規模毀滅武器（提供服務的管制）條例》等條例。我們內部更新了《交銀國際打擊洗錢及恐怖分子資金籌集辦法》與《交銀國際反洗錢季度合規審查辦法》政策文件，亦融入證監會《打擊洗錢及恐怖分子資金籌集指引》等最新監管動態，旨在提高員工對打擊洗錢及恐怖分子資金籌集的意識，以及加強針對此類事項的日常審核工作，促進全體員工知法守法、知規守規。

在管理機制上，根據證監會的《打擊洗錢指引》，金融機構須設有專門合規主任及洗錢報告主任，分別由法律合規部部門主管及反洗錢合規組組長擔任，其主要職責分別為負責建立及維持本集團洗錢／恐怖分子資金籌集制度，監督一切防止及偵查洗錢／恐怖分子資金籌集的活動。《交銀國際打擊洗錢及恐怖分子資金籌集辦法》中持續強調全面的監管制度，包括向風險管理委員會提供支援及導引、確保洗錢／恐怖分子資金籌集風險得到充分的管理、以及參與識別及報告可疑交易，判斷是否其中存在值得懷疑或已知的任何試圖進行或實質的洗錢／恐怖分子資金籌集情況。

企業社會責任報告

在評估與洗錢及恐怖分子資金籌集相關的風險時，本集團將風險劃分為五大類別，重點考慮地區、客戶、產品／服務／交易、交付／分銷渠道以及機構等因素，並制定相應步驟以避免和減輕潛在影響。如員工發現可疑交易，需在三個工作日內向洗錢報告主任提交內部報告，並妥善保存後續處理流程的文件記錄。在合理範圍內，洗錢報告主任將向財務情報組提交報告，隨後由財務情報組轉交法律合規部採取適當行動。

在日常審核工作中，法律合規部根據《交銀國際反洗錢季度合規審查辦法》，對包括客戶開戶文件審查、非面對面開立賬戶檢查、延遲身份核實、第三者存取款等在內的多項內容進行季度合規審查，以確保交銀國際相關業務程序符合反洗錢規定及內部制度流程。季度審查完成後，相關人員需將審查報告提交至法律合規部主管進行審閱與簽署，並通過電郵將審查結果通報分管法律合規部的高管以徵求意見。經法律合規部主管及分管高管同意後，法律合規部需以電郵形式通知審查報告中涉及問題的相關分管高管、部門主管及相關人員（如適用），並要求相關部門在兩週內提交改善方案。

除了一系列完善的內部政策外，本集團還強調提升員工對反洗錢工作的整體認識。我們透過定期提供強制性反洗錢培訓，確保員工具備打擊洗錢及恐怖分子資金籌集的專業知識與實務能力，構建有效的內部監控系統並推動管理工作落實。於本報告期內，本集團組織了反洗錢專題培訓，依據員工崗位特性制定培訓內容，涵蓋最新法律法規要求、反洗錢管控及持續監察措施、市場新興風險動態、內部政策程序，以及典型案例剖析，進一步鞏固全體員工在識別、預防及應對洗錢風險方面的綜合能力。

網絡安全及客戶私隱

本集團高度重視數據信息網絡安全與客戶私隱保護，制定了一系列內部管理辦法，包括《交銀國際數據防洩漏系統管理辦法》《交銀國際信息系統安全技術規範》《交銀國際信息系統數據安全管理辦法》及《交銀國際資訊保安政策》，對數據的採集、存儲、傳輸、使用、交換及銷毀制定了嚴格標準，確保日常數據信息安全管理的有效實施。

在數據信息網絡安全方面，我們通過部署DLP(數據防洩漏)系統，以滿足交銀國際敏感信息保護要求。此系統通過文件管控策略、郵件管控策略、終端管控策略等實現網絡環境數據的防洩漏安全管控。已設定妥善的網絡隔離措施並具備規範程序，確保只有獲核准且有需要的人士方可接達或使用系統，同時定期進行滲透測試及漏洞掃描，排除安全隱患。

在客戶私隱保護方面，本集團嚴格遵守香港《個人資料(私隱)條例》，向客戶表明收集客戶個人資料的目的、允許使用範圍及客戶個人資料披露範圍，確保客戶了解及同意個人信息的使用範圍。並且我們會在進行資料收集及傳輸時進行加密，《交銀國際資訊保安政策》亦列明機密及敏感數據(來自客戶、企業成員、組織或業務合作夥伴的信息)必須：

- 僅用於指定的收集目的；
- 按照法律及法規規定的期限保存，或主要用途相關的期限保存；
- 嚴格保密，不得擅自披露。

為保障客戶個人資料安全，本集團採取了一系列具體措施，包括設置門禁安全管制與數據存取監控機制，建立職能分隔制度，確保各部門客戶機密資料獨立管理。同時，嚴禁員工將客戶資料複製至個人設備或使用私人電腦處理業務，從源頭嚴控信息外洩風險。若發生機密資料洩露事件，我們將依據實際情況迅速制定並執行應急補救措施，全力保障客戶權益不受損害。此外，我們持續完善資料隱私及安全管理慣例，每月定期開展網絡安全評估、每季度進行漏洞掃描測試，並更新《交銀國際研究部工作辦法》，要求研究員於所有涉及投行及其他部門過牆事項的電郵中，必須抄送研究部主管及法律合規部，以強化過牆項目的合規管控及風險防範。

企業社會責任報告

此外，資訊科技部持續向全體員工進行網絡安全意識宣貫與培訓，並於培訓後進行相關考核，確保員工充分掌握網絡安全相關知識，有效保護商業利益及客戶信息安全，不斷完善信息安全風險防控體系。於本報告期內，我們組織了網絡安全及私隱保護培訓，涵蓋網絡釣魚防範、數據加密及事件應急響應等內容，提升員工對新興威脅（如勒索軟件及供應鏈攻擊）的應對能力。

尊重知識產權

本集團高度重視知識產權保護，通過制定政策和管理辦法，規範知識產權的管理與應用。在本集團制定的《交銀國際資訊保安政策》中，「軟件使用版權守則」明確規定，僅允許安裝具備正版許可證的軟件於工作電腦上，並需經部門主管及資訊科技部門批准。此外，所有授權軟件均由資訊科技部統一管理，員工不得將軟件用於個人用途或進行違規安裝與使用，定期進行軟件資產盤點及合規審核，以避免任何侵權風險。同時，我們定期備案並更新本集團在中國內地及香港的商標和域名。截至目前，已成功註冊10個域名，並持續監察域名防搶註措施。未來，我們將持續完善知識產權管理制度與流程，有效推動知識產權管理工作開展，並穩定控制相關風險。

推動金融科技及優化金融服務

我們重視與客戶建立長期合作關係，專注於提供全面且優質的產品與服務，發揮核心優勢以滿足客戶多樣化的投資和融資需求。

隨著人工智能、大數據及區塊鏈等信息技術與金融服務的深度結合，我們穩步推進數字化轉型，積極進行產品創新，並投入大量資源於數字及智能服務的迭代升級，包括線上全球交易平台、數據管理系統、網絡安全及市場監測體系。通過這些措施，我們致力滿足客戶多元化需求，實現高效的客戶管理與精準營銷。

為順應數字化與智慧化轉型的大趨勢，並響應國家「十五五」規劃建議中「深入推進數字中國建設」的戰略部署，我們積極把握市場機遇，不斷優化數字化產品，包括「交銀國際服務寶」、「新股寶」以及商業智能報表等服務應用軟件。

同時，我們致力於提升線上服務質量，優化客戶在多元化數字平台和智慧服務中的使用體驗。本集團積極配合證監會一系列金融改革，順應監管要求變革，完成了「香港投資者識別碼編製制度」(Hong Kong Investor Identification Regime (HKIDR))³、「場外證券交易匯報制度」(Over-the-Counter Securities Transactions Reporting Regime (OTCR))及「快速新股發行介面」FINI (Fast Interface for New Issuance)⁴在「交銀國際服務寶」的上線。

此外，我們系統性優化開戶及供股流程，實現24小時線上開戶和無紙化申請交流，通過系統自動化審核進一步推動便捷操作。同時新增「查閱最近三個月結單」功能方便客戶隨時查閱，並開通短訊提示服務，助客戶及時掌握最新資訊。

負責任營銷及廣告

我們高度重視業務質素，始終以誠實態度對待外部通訊及廣告材料，謹慎而嚴肅地處理相關內容，確保向外界提供清晰、透明、真實且可靠的資訊，並保證其準確性與正確性。本集團嚴格遵守《證券及期貨條例》等適用法律法規，嚴禁對未獲證監會認可的產品進行違法廣告宣傳。為規範產品與服務的營銷行為，我們制定了《交銀國際合規手冊》，明確列出推廣材料及廣告宣傳的行為守則和實操指引。例如，廣告若涉及新媒體平台，內容必須平衡，不得包含虛假、無根據、誤導或欺騙性表述，亦不得使用任何含有歧視成分或不雅用語。此外，所有廣告宣傳內容均需包含適用的法律和監管披露聲明或必要的風險警告聲明。同時，員工代表公司參與媒體演講、訪談、會議或發表評論時，相關安排必須經內部相關部門協調審批，以確保信息傳遞的合規性和一致性。

客戶滿意度

交銀國際高度重視與客戶的溝通，始終細心聆聽客戶意見與建議，不斷提升服務體驗與滿意度，致力為客戶提供高質量的服務。我們優化了客戶投訴處理流程，提供電話、傳真、電郵等多種查詢與投訴渠道，確保口頭或書面投訴得到及時恰當處理。

³ https://www.hkex.com.hk/Services/Trading/Securities/Overview/Trading-Mechanism/HKIDR?sc_lang=zh-HK

⁴ https://www.hkex.com.hk/Services/Platform-Services/FINI?sc_lang=zh-HK

企業社會責任報告

員工接獲投訴後，須立即向法律合規部及部門主管報告。被投訴部門負責調查，法律合規部進行獨立審核，並及時向客戶回應。若涉及監管問題，則通報管理層。如未能及時補救，員工須告知客戶可轉交金融糾紛調解中心進一步處理的權利。整個過程遵循「必須知道，最少授權」的原則，嚴格保密信息。如涉及嚴重或重大影響事項，將盡快向證監會匯報；調查完成後，法律合規部協助草擬最終回覆，全面回應投訴人所有問題。

於本報告期內，我們接獲了一宗來自客戶的投訴，並已按照《交銀國際合規手冊》中的客戶投訴處理程序及時跟進並處理，客戶對於我們的處理結果並沒有進一步的意見，目前所有投訴個案已解決並結案，因此我們於本報告期內的投訴解決率達至100%。

綠色金融及推動綠色產業發展

為提升本集團商業模式的可持續性與競爭力，我們充分利用業務特點，積極參與綠色金融。通過綠色金融投資、綠色債券發行以及佈局綠色主題基金等舉措，我們響應市場需求與趨勢，同時不斷拓展綠色金融帶來的機遇。

綠色債券

本集團根據《交銀國際授信與風險政策實施細則》踐行綠色金融理念，持續支持以碳達峰及碳中和為核心的綠色發展，探索優質綠色金融產品及服務，積極提供特色化綠色金融服務，持續加大綠色債券的發行、承銷力度。

在本報告期內，交銀國際承銷表現優異，截至12月末，本集團成功發行綠色債券(含藍色債券)、可持續發展主題債券共計24單，融資金額達97.46億美元。其中，作為全球協調人助力交銀金租發行3年期與5年期共10億美元浮息境外綠色債券，此次發行具有開創性意義，是全球首單《多邊可持續金融共同分類目錄》主題綠色債券，亦為中資離岸債券市場首單5年期SOFR基準浮息美元債券，有效構建中資金租市場3+5年浮息曲線，為推動跨境綠色資本流動提供有力支持；同時作為全球協調人助力招銀金租發行7億美元綠色浮息債券，充分展現本集團在綠色金融領域的專業性。

可持續供應鏈管理

本集團認為，對供應商進行可持續管理是維持服務質量的基石，我們致力於將可持續發展理念延伸至整個供應鏈。

為確保供應商選擇和管理的公正性與透明性，本集團遵循《交銀國際固定資產購置及管理辦法》及《交銀國際採購管理辦法》，進一步規範採購行為，建立完整的管理機制，覆蓋採購組織管理及職權分工、供應商遴選、准入、評審、管理及考核全流程，致力於降低供應鏈中的環境與社會風險。其中，《交銀國際固定資產購置及管理辦法》要求採購遵循依法合規、公開透明及競爭效益的原則，在同等條件下優先選擇節能環保產品，並避免聘用在環境和社會責任方面表現欠佳且聲譽不良的供應商。

為確保服務的可持續性，我們堅持對供應商進行年度評估和篩選。除了考慮服務及產品的品質、成本和效率外，還將環境因素納入考量，通過了解供應商物料的來源、成分及其對環境的影響，評估其在環境及社會責任方面的表現。同時亦會對供應商進行抽樣考察，確保其服務符合職業健康標準，並滿足本集團的合規要求及環境和社會責任標準。本報告期內，我們聘用了58間來自香港的供應商⁵，所有供應商均嚴格按照準則聘選，未發現重大環境或社會風險及負面影響。

此外，本集團在日常營運中貫徹「綠色採購」理念，打造「綠色辦公室」。在辦公用品採購中，我們優先選擇含可再生物料、具有環保認證的產品，並避免一次性用品。例如，我們採購了具森林管理委員會(FSC)認證的紙袋、環保影印機、可持續認證的紙張、可重複使用的餐具、具節能標籤的電器及照明設備，以及採用R-134A環保製冷劑的智能飲水機等。我們鼓勵供應商提供高質量的環保辦公用品，進一步減少對環境的影響，並秉持合作共贏的理念，與供應商共同推動可持續發展目標。

⁵ 我們的供應商數目統計範圍涵蓋了印刷紙品、裝修工程、家具、電器、防疫用品、清潔衛生以及搬運和園藝服務供應商。

關懷員工 培育人才

本集團秉承「以人為本」的經營理念，深信員工是企業可持續發展的基石，因此高度重視人才管理，致力於營造關注員工身心發展的企業文化及適合發揮專長的工作環境。我們通過多渠道招聘、培育及留用優秀人才，打造具競爭力的精英團隊。在集團穩健發展的同時，我們積極促進員工成長，實現員工與企業的共同進步。

在本報告期內，我們嚴格遵守香港及中國內地相關法律法規，包括但不限於《僱傭條例》《僱員補償條例》《最低工資條例》《強制性公積金計劃條例》《中華人民共和國勞動法》和《中華人民共和國勞動合同法》等，亦根據本集團內部政策《交銀國際人力資源管理制度》，持續對招聘與解僱、晉升與培訓、薪酬與福利、工時與假期等事項進行規範，確保員工的合法權益得到充分保障，並有效推動人力資源管理工作的落實。

僱傭管理

員工待遇及福利

本集團堅信具有競爭力的員工待遇及福利保障制度是吸引及保留人才的關鍵。根據現行《交銀國際人力資源管理制度》，我們嚴格遵守營運所在地的法定休息日要求，不鼓勵且絕不強制員工加班。如遇特殊情況，將安排員工另定假日休息。我們亦已制定明確的員工薪酬及福利組成規範，每年參考香港地區薪酬調研報告評估競爭力後進行調整，並為合資格員工繳納補充強積金。

我們持續審視最新的僱傭相關條例及市場情況，及時更新完善相關制度，以維持本集團的競爭力，留存優質人才助力高質量發展。除公眾假期、年假、法定有薪病假、產假及侍產假、強積金計劃等法定假期及福利外，我們亦積極引入各項福利，提高員工福利待遇，包括設有生日假、婚假、喪假等額外帶薪假期。我們除了按照《僱員補償條例》為所有員工購買工傷及醫療保險外，並提供體檢報銷、購買醫療、人壽、意外、傷殘及危疾保險等全方位保障，更為員工的直系家屬購買團體醫療保險。我們亦建立《交銀國際費用報銷管理辦法》，明確規範差旅費用等工作相關支出的報銷準則及限制。

本集團重視員工身心健康，積極提供豐富多彩的活動豐富員工業餘生活，鼓勵參與業餘興趣活動，共同建立多元企業氛圍並協助維持工作與生活平衡。本集團組建並委派康樂委員會對員工集體活動及組織福利措施進行統籌，於2025年制定了全新的康委會福利制度，大幅提升員工對福利的滿意程度，同時促進不同部門間員工交流，以增強凝聚力與員工對本集團的歸屬感。

於本報告期內，我們組織員工集體生日會、婦女節手工工作坊、行山健步賽、海釣活動、親子電影日、植樹復育活動、抗戰歷史考察、家庭同樂日等多元化團隊活動，展現對員工關愛，促進交流合作，增強歸屬感。康樂委員會亦組織參與畢加索特別展覽及古埃及文明大展等文化盛事，拓展員工文化藝術視野；同時舉辦保齡球、籃球比賽等多項體育活動，豐富員工業餘生活。

企業社會責任報告



員工生日會



家庭同樂日



婦女節活動



中企協越野賽



2025 年度港島、九龍區百萬行

員工多元化及平等機會

本集團秉持互相尊重的態度，致力於促進平等機會，消除任何形式的歧視，打造公平、開放及多元化的工作環境，確保員工在招聘、晉升及待遇方面享有公平對待。在本報告期內，我們嚴格遵守香港《性別歧視條例》《殘疾歧視條例》《家庭崗位歧視條例》及《種族歧視條例》，為不同性別、身體狀況、家庭崗位及種族的員工提供包容且公平的職業機會。

在招聘過程中，我們遵循統一的甄選準則，基於學歷、工作經驗、技能及崗位需求等客觀因素進行評估。同時，我們建立完善的績效考核制度及晉升機制，於本報告期內新制定員工績效考核辦法，規範年度綜合考核評價，準確衡量員工全年績效表現，提升考核的科學性與規範性，為員工職業發展提供清晰指引。評估全面涵蓋員工在職表現、技能掌握及未來工作要求等多維度，確保晉升過程不受性別、家庭狀況、婚姻狀況、懷孕或殘疾等非相關因素影響，切實保障員工平等機會權益。

員工權益保護

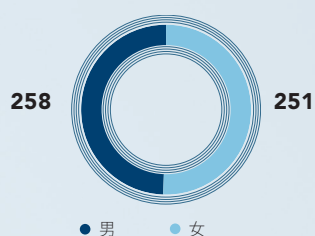
在聘用新員工的過程中，我們會對擬聘員工的資料進行全面審查，包括核實個人信息及確認其已符合法定勞動年齡，從而徹底杜絕僱傭童工。同時，我們向擬聘員工提供「收集員工個人資料聲明」附件，清楚說明資料的用途，保障其個人隱私權益。如發現虛報信息或資料不符的情況，我們會要求擬聘員工作出合理解釋；若未能提供合理解釋，將根據《僱傭條例》中「即時終止僱傭合約的理由」撤回或取消有關僱傭合約。此外，我們始終遵循平等原則與員工簽署僱傭合約，並在《交銀國際人力資源管理制度》中明確規定工作內容、工時、休息日及假期，嚴禁任何形式的強制勞工。

針對離職程序，我們亦在上述制度中作出詳細規範，確保員工與公司雙方均按照規定執行離職流程，保障彼此權益。僱傭合約中明確列明離職通知期，若未按規定提前通知，需支付對方代通知金作為賠償。同時，離職員工需簽署「最後薪金同意書」，以確認相關人員知悉其離職薪金金額，確保合理薪金得到保障。此外，人力資源部還會向正式離職員工提供「任職證明書」。

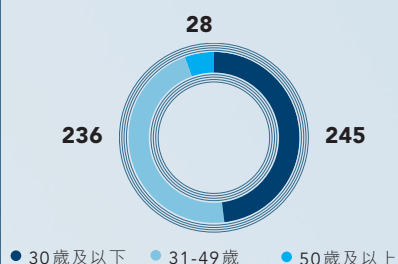
企業社會責任報告

截至本報告期末，本集團共計509名員工，均為全職員工。本集團按性別、年齡組別及地區劃分的員工人數⁶以及流失率⁷如下：

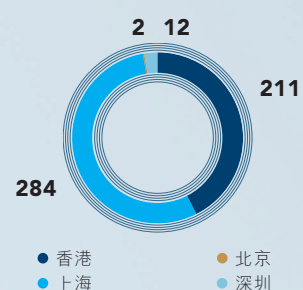
按性別劃分的員工人數



按年齡組別劃分的員工人數



按地區劃分的員工人數



員工流失率

員工分類	2025年
按性別劃分	
男性	12%
女性	16%
按年齡組別	
30歲及以下	12%
31-49歲	17%
50歲及以上	7%
按地區劃分	
香港	19%
上海	10%
北京	89% ⁸
深圳	17%

⁶ 本集團的員工人數統計數據均為截至2025年12月31日的數字。

⁷ 員工流失率的計算方法為：該類別的流失員工人數 / 該類別員工總數 x 100%。

⁸ 北京地區員工流失率的計算方式為：北京地區當年流失員工人數 ÷ (北京地區年末在職員工總數 + 北京地區當年流失員工總人數)。

員工培訓與發展

本集團重視員工成長，注重人才隊伍頂層設計與統籌規劃，通過制定人才隊伍建設意見，優化「育選管用」政策機制，搭建人才實踐鍛煉平台，推進重點領域緊缺人才隊伍建設，壓實人才培養責任。本集團實施關鍵人才素質提升行動，定期組織人才盤點，分條線明確重點培養關鍵人才名單，制定素質提升實施計劃，開展針對性人才培養，運用交流輪崗、項目鍛煉、培訓培養、榮譽評選、考核激勵、晉升發展等措施予以正向激勵，切實發揮人才引領發展作用。

根據《交銀國際人力資源管理制度》，本集團各部門負責人才培養的主要工作。在人才規劃設計中，我們分層分類推進人才培養，重點關注優秀年輕管理人員和業務骨幹的選拔與培養，充分發揮境內外人才聯動優勢，打造貼近市場需求的精品人才，涵蓋投行、證券、資管及研究等核心領域。

人力資源部作為員工教育培訓的統籌管理部門，根據本集團戰略規劃和工作需求，組織各類教育培訓，包括綜合素質與管理能力培訓（如新員工培訓、分層分類的定期理論與實踐培訓、領導力培訓）、專業技能培訓、各部門自行組織的市場熱點與行業研究培訓、基礎業務與協同聯動培訓、重點業務專項提升培訓，以及法律合規與監管要求培訓。我們邀請外部機構承辦課程、專題講座、座談會及團隊建設活動，員工參加由本集團安排的培訓課程、考試、講座或活動，其學費、考試費及活動費均由本集團全額支付。

此外，本集團提供員工進修補助，按職級劃分每年補助金額上限，適用於全體員工自行報讀與工作相關的課程或考試，以提升專業能力。我們亦支持專業資格證書及在崗能力培訓報銷，持牌人員數量持續增加，新進員工中已有多人具備相關牌照證書。為進一步規範培訓體系，未來我們計劃修訂入職培訓內容，加入ESG培訓模組，並固定培訓時間提升規範化水平；同時通過深入調研分析，搭建專業化、統籌性培訓平台，有效控制成本並實現持續性培訓目標。

按性別及僱員類別劃分的員工培訓百分比⁹及平均培訓時數¹⁰如下：

員工培訓百分比	
員工分類	2025年
按性別劃分	
男性	51.2%
女性	48.8%
按僱員類別劃分	
高級崗位	11.5%
中級崗位	21.3%
初級崗位	67.2%

員工平均培訓時數 ¹¹	
員工分類	2025年
按性別劃分	
男性	60.0小時
女性	79.7小時
按僱員類別劃分	
高級崗位	22.7小時
中級崗位	24.5小時
初級崗位	92.0小時
總體	69.6小時

⁹ 員工培訓百分比的計算方法為：該類別受訓員工人數／受訓員工總人數x100%。

¹⁰ 員工平均培訓時數的計算方法為：該類別員工受訓總時數／該類別受訓員工人數。

¹¹ 以上列出的員工培訓統計數據均不包含於本報告期內離職員工的相關數據。

本報告期內，研究部共舉辦19場專題培訓講座，聚焦宏觀策略、行業展望及前沿技術三大類別。

宏觀策略板塊涵蓋年度宏觀及行業展望、關稅影響、全球債券解析等內容；行業展望板塊深入探討房地產、金融、汽車新能源、互聯網科技、醫療消費等八大行業，以及物流房地產、民營醫療服務等專題；前沿技術方面則關注光伏電池發展、半導體及人形機器人等熱點議題。這些培訓幫助員工深入了解了行業最新動態、市場機遇與風險，準確掌握行業未來動向，從而提升投資決策能力。此外，我們組織網絡安全意識培訓，以線上教學形式進行，要求新員工和全體員工每年參與一次，強化網絡安全防護意識。

同時，法律合規部舉辦19場專題培訓，內容聚焦證券期貨業務合規、基金條例、職業道德及風險防控四大類別。新員工入職培訓新增職業道德操守及廉潔教育，從源頭防範違規風險，同時涵蓋企業文化理念、監管規定及管理制度等內容，幫助新員工快速融入並投入工作。

職業健康與安全

本集團始終重視員工的安全與身心健康，致力於打造健康、安全、友善的職場環境。在本報告期內，我們嚴格遵守香港《職業安全及健康條例》及中國內地《中華人民共和國職業病防治法》，並在《交銀國際人力資源管理制度》中明確規定為員工購買勞工保險、團體人壽保險、人身意外保險及商務旅行保險，最大限度保障員工的職業健康與安全。同時，我們組織多場以健康為主題的培訓，幫助員工提高健康意識。此外，根據員工需求，我們提供多種年度體檢報銷計劃，配備符合人體工學的辦公設備，並定期檢查消防安全裝置，全面降低職業性危害及消防事故風險。我們還定期進行辦公室消毒及滅蟲工作，確保工作環境清潔衛生。

企業社會責任報告

我們密切關注職業健康與安全相關政策的最新動態，並由人力資源部負責監督和及時更新本集團的管理制度。本集團制定了颱風及暴雨等極端天氣的應變措施，確保員工在工作地點及通勤途中的安全。本報告期內，我們不僅完成了例行消防安全裝置年檢，並在各樓層張貼消防安全指引，幫助員工熟悉火災應對措施及逃生路線。此外，根據《交銀國際三防工作指引》，我們參與了物業管理公司組織的火警演習，旨在加強員工消防疏散演練，突出員工對滅火器等消防器械的實操能力培養，切實提高員工應急避險與自救互助能力。本報告期內未發生任何工傷事件，過去三年內亦無因工作關係導致的死亡個案。

為保障員工健康，我們在辦公場所持續提供消毒用品及防疫物資，並安排針對細菌和傳染病的消毒工序，確保辦公環境清潔。如員工不幸感染傳染病，我們會提供藥物支持及居家辦公彈性安排，並在確保交銀國際運作正常的前提下，由部門主管根據實際業務情況靈活處理辦公現場的消毒與清潔處理等。

關愛環境 將可持續發展理念融入營運

本集團積極履行企業責任，堅持可持續發展理念，致力推動「綠色營運」文化。在日常營運中，我們採取多項節能減排措施，減少對自然環境及天然資源的影響，實現業務發展與環境保護的平衡。

綠色辦公措施及環境保護

我們制定《交銀國際綠色辦公室規章制度》和《交銀國際車輛管理辦法》等內部規章，規範用紙、用電、用水、車輛廢氣排放及辦公室廢棄物管理，確保營運符合監管要求。同時，在辦公室張貼「綠色辦公室小貼士」，推廣環保節能措施，將「綠色營運」文化融入員工日常工作，從上而下踐行節能減排；我們亦種植綠植改善空氣質素，為員工營造舒適健康的工作環境。本集團能源及資源使用主要來自外購電力、公務車汽油油耗、辦公用水及紙張。本年度首次開展全面溫室氣體範圍三排放類別識別與計算，擴大以往範圍三排放涵蓋範圍，其餘主要排放物包括能源消耗及大氣污染物。

環境定性目標

本集團於2021年度訂立環境定性目標，涵蓋大氣污染物和溫室氣體排放、能源使用效益及廢棄物產生等方面，並制定相應行動計劃。於本報告期內，我們持續推進的主要環境目標、行動計劃及目標進度如下：

目標範疇	環境目標	指標	行動計劃	目標實現時間	目標進度及2025年行動
大氣污染物和溫室氣體排放	鼓勵綠色出行	強化公務車管理	<ul style="list-style-type: none"> 記錄公務車耗油 定期檢修公務車 逐漸將公務車轉換為更低／零排放的車輛 	短期	計劃進行中，自2023年開始已執行公務車管理辦，目標逐步將公務車替換為更低排放的車輛；並在用車管理上，盡量安排拼車形式，減少單獨用車的頻率
		減少商旅碳排	<ul style="list-style-type: none"> 減少不必要商務差旅 減少頭等艙、商務艙使用 	短期	計劃進行中，鼓勵同事商務差旅轉為以視像／電話會議等會議；設定明確的出差審批流程，確保出差的必要性
	助力碳中和	抵消碳排放	<ul style="list-style-type: none"> 購買碳信用抵消營運產生的碳排放 	中期	計劃待開展，未來將逐步了解選擇合適的碳信用項目及信譽良好的碳信用供應商或市場，根據需要購買相應數量的碳信用
廢棄物產生	加強辦公室廢紙回收	提高辦公室廢紙回收率	<ul style="list-style-type: none"> 完善辦公室廢棄回收系統 統計辦公室廢紙回收數量等 	短期	計劃進行中，已在中環辦公室內當眼位置放置機密文件銷毀袋子供同事使用，另外已委託第三方公司回收辦公室廢紙及統計數量
	回收再利用辦公室設備	回收辦公室電子設備	<ul style="list-style-type: none"> 制定回收計劃 定期檢查計劃進行狀況 	短期	計劃進行中，本年度更換一部舊影印機。電子設備經政府許可承辦商「歐綠保綜合環保(香港)有限公司」回收，以可持續的方式轉廢為材

企業社會責任報告

目標範疇	環境目標	指標	行動計劃	目標實現時間	目標進度及2025年行動
能源使用效益	提高能源使用效益	減低辦公室能耗	<ul style="list-style-type: none"> 購買具有能源標籤的電器 	短期	計劃進行中，本年度更換並購買LED照明設備，未來亦考慮將辦公室電子設備都更新成具備能源標籤的電器設備
		辦公室進行能源審核	<ul style="list-style-type: none"> 制定年度能源審核計劃 制定節能措施 	短期	計劃進行中，已根據2024年度辦公室能源審核結果更換38組非LED照明裝置成LED照明裝置
所有環境範疇	提倡環保節約意識	提供員工環保培訓	<ul style="list-style-type: none"> 在入職培訓中加入環保培訓 制定環保培訓／宣傳計劃以不定期舉辦節能主題活動 	短期	計劃進行中，已在入職培訓中加入環保內容，並向員工分享「綠色辦公室小秘方」，包括：節約能源、辦公室設備、避免及減少廢物、物料回收、購買含再造物料的產品等

用電管理

本集團能源資源主要來自辦公室外購電力及車輛使用。本報告期內，我們積極採取措施減少辦公室能耗，提升能源使用效益。通過向員工發放《交銀國際安全用電注意事項》，培養節約用電意識，提醒午餐時間、下班後及會議室使用後關閉燈光、影印機、電腦、水機及咖啡機等不必要電源，避免能源浪費。

同時，我們積極採用低耗能產品，本報告期內香港辦公室將38組非LED照明裝置更換為LED燈，並優先選用具能源效益標籤且符合RoHS要求的電器。這些節能措施有效落實，顯著提升能源標籤電器使用率，為可持續發展作出積極貢獻。

用水管理

本報告期內，我們通過多項措施避免水資源浪費。在辦公場地張貼節水告示，宣導節約用水意識；會議室為客人提供專用水杯，建議員工自備水杯，減少樽裝水使用。2025年，萬宜大廈翻新洗手間及茶水間工程，將所有水龍頭升級為節水水龍頭，大幅提升節水效能。基於業務性質，本集團屬非高耗水行業，辦公用水主要來自市政供水，由物業管理公司統一管理，無取水困難，暫無需設定用水目標。

廢氣排放

本報告期內，我們積極推行綠色出行和低碳方針，嚴格遵守香港《空氣污染管制條例》及《汽車引擎空轉（定額罰款）條例》，本集團內部制定了《交銀國際車輛管理辦法》，明確公務車使用守則，要求員工記錄公務車耗油情況，並定期對車輛進行檢修，避免因零部件老化導致燃油效率下降，確保車輛性能良好、高效運作。未來，我們計劃逐步更換更環保的車輛，以進一步減少大氣污染物和溫室氣體排放。

在不影響業務正常運作的前提下，我們鼓勵員工利用電話或視像會議進行交流，並提倡使用公共交通工具進行業務拜訪，以減少商務用車的使用，貫徹減少環境影響的宗旨。若需進行必要的商務旅行，我們優先選擇經濟艙機票，為支持全球減排目標做出持續貢獻。此外，我們為司機提供低碳駕駛培訓，要求妥善安排行程，避免車輛引擎空轉，以提高燃油效率並減少行車過程中的空氣污染。

香港辦公區域 – 空氣污染物排放量

空氣污染物種類 ¹²	2025年排放量	2024年排放量	單位
NO _x 排放量	3.44	6.11	千克
SO _x 排放量	0.20	0.24	千克
CO排放量	46.79	54.86	千克
PM2.5排放量	0.06	0.14	千克

香港辦公區域¹³ – 資源消耗量

類別	2025年消耗量	2025年消耗密度	2024年消耗量	2024年消耗密度
耗油量(汽油) ¹⁴	13,325.78公升	2,220.96公升／ 每輛車	16,316.03公升	2,719.34公升／ 每輛車
	129,145.01千瓦時	21,524.17千瓦時／ 每輛車	158,124.61千瓦時	26,354.10千瓦時／ 每輛車
耗電量	681,870.00千瓦時	3,231.61千瓦時／人 189.32千瓦時／ 平方米	725,592.00千瓦時	3,210.58千瓦時／人 155.42千瓦時／ 平方米
能源總耗量	811.02兆瓦時	3.84兆瓦時／人	883.72兆瓦時	3.91兆瓦時／人
耗水量 ¹⁵	508.86公噸	2.41公噸／人	672.27公噸	2.97公噸／人
總耗紙量	4,054.05千克	19.21千克／人	4,617.87千克	20.43千克／人

環保教育與宣傳

本集團深刻認識到提高員工環保意識對營運的重要性。我們將環保內容納入入職培訓、制定環保宣傳計劃及舉辦節能活動，積極鼓勵員工養成環保習慣，培養保護環境的社會責任感。在日常工作中，透過辦公區張貼節約能源和資源告示、提供可重用餐具等措施，倡導減少即棄餐具使用，切實推行環保行動。

¹² 空氣污染物排放計算方法及相關排放系數參考歐洲環境署發佈的《EMEP/EEA Air Pollutant Emission Inventory Guidebook – 2023》。

¹³ 本集團香港辦公區域包含：位於香港中環的總部辦公室和尖沙咀辦公室，共計3,601.7平方米，共211名員工。

¹⁴ 耗油量來源：本報告期內，本集團香港辦公區域擁有營運控制權的六輛公務車。

¹⁵ 由於大廈統一供水，此部分為按照大廈管理處提供的各樓層平均用水量及日均用水量進行估算。

同時，我們安排專責人員定期檢查，確保員工遵守環保要求，並持續推動良好環保習慣養成，實現環保理念的落地與長期推進。

廢棄物的處置與回收

本報告期內，本集團嚴格遵守香港《廢物處置條例》，有效避免不當處置廢棄物帶來的額外成本，並妥善管理辦公有害及無害廢棄物。基於業務性質，主要有害廢棄物包括電器、熒光燈管、廢電池及碳粉盒，我們堅持對有害廢棄物的回收工作，實現資源優化與物盡其用的原則。

我們積極響應政府減廢倡議，推動源頭減廢：安排回收商可持續處理影印機，與供應商合作定期回收碳粉盒；熒光燈管交由物業管理公司集中收集送至回收點；辦公室設置廢棄物分類回收箱，回收廢紙、鋁罐及膠樽等無害廢棄物，並轉移至大廈中央回收箱統一處理。我們將持續與物業管理公司溝通，了解其應對香港都市固體廢物收費政策的計劃，並對政策帶來的影響進行內部評估，以做好相應準備。

用紙管理

本報告期內，我們致力於提升辦公廢紙回收率，減少廢棄物產生，並推動循環經濟目標的實現。為此，我們完善了廢棄物回收系統，提倡雙面打印，並在影印機旁設置廢紙箱和機密文件銷毀袋，方便員工使用，以提高廢紙回收量並減少紙張浪費。

我們委託專業的機密文件處理服務供應商負責廢紙回收，並對回收的廢紙數量進行統計，以監控目標的完成進度。同時，我們積極推進無紙化辦公，鼓勵員工廣泛採用電子化方式進行工作，包括使用電子郵件、掃描件傳閱及溝通，並以電子方式保存文件，最大限度減少紙張使用，推動環保辦公文化的落實。

香港辦公區域 – 廢棄物產生量

類別	2025年產生量	2025年產生密度	2024年產生量	2024年產生密度
有害廢棄物				
廢棄螢光燈管	80個	0.02個／平方米	83個	0.02個／平方米
廢棄碳粉盒	40個	0.19個／人	50個	0.22個／人
無害廢棄物¹⁶				
廢棄紙張 ¹⁷	1,216.22 千克	5.76 千克／人	1,385.36 千克	6.13 千克／人

氣候變化踐行實踐

本集團積極響應《香港氣候行動藍圖2050》及國家「雙碳」目標，從營運及業務層面採取切實行動，全面提升氣候變化管理水平，並持續加強氣候風險管理能力，推動低碳轉型。

氣候風險與機遇管理

氣候變化加劇全球極端天氣事件的頻率與嚴重程度，各國政府持續強化氣候相關監管並推動技術創新應對轉型。我們積極探索氣候變化帶來的經濟機遇與挑戰，參照氣候相關財務信息披露工作組(TCFD)、國際可持續準則理事會(ISSB)建議，並遵循聯交所《守則》新增D部分氣候相關披露要求，搭建氣候變化管理架構，將應對氣候變化全面融入企業營運全生命週期。本集團亦每年檢視《交銀國際氣候相關風險管理辦法》，以確保在投資管理過程中秉承「對氣候變化帶來正面影響」的投資理念。

¹⁶ 2025年度其餘電子廢棄物包含打印機一台、電視三台、服務器十六台以及硬碟四個。

¹⁷ 廢棄紙張產生量為按照30%的耗紙量進行估算。

管治

本集團ESG管治架構由董事會領導，ESG工作組負責監督氣候相關風險及機遇，其職責體現於工作組職權範圍及《交銀國際應對氣候變化相關事宜管理辦法》與《工作組管理辦法》中。

- **技能勝任**：董事會及ESG工作組定期參與氣候風險培訓，並評估成員專業背景及外部顧問支援，確保監督策略所需能力。
- **資訊獲取**：董事會及ESG工作組每年度審閱ESG報告，亦討論氣候相關風險和機遇，並定期接收ESG工作組專題匯報及重大事項簡報。
- **策略整合**：於監督策略、重大交易及風險管理程序及相關政策時，考量氣候風險權衡（如物理風險及轉型風險對金融業務、資產組合及綠色融資的影響），並融入整體風險框架及ESG風險管理系統。
- **目標監察**：監督氣候目標制定及進度，目前未將相關指標納入薪酬政策，未來會考慮將氣候相關績效指標納入高管薪酬的可能性，並透過定期檢討目標實現進度確保執行。

ESG工作組在董事會授權下協同各相關部門負責氣候相關風險的識別、評估及策略落實。ESG工作組依據《交銀國際應對氣候變化相關事宜管理辦法》等內部政策文件，統籌監測氣候變化對業務運作的影響，應對相關風險並識別潛在機遇，更多詳情請參閱「環境、社會及管治體系」章節。

策略

氣候相關風險和機遇

氣候風險與機遇評估流程

與2024年相比，本集團系統化推進了氣候風險與機遇評估流程。首先參考同業ESG報告、行業研究及媒體資料中的氣候風險與機遇類別，結合交銀國際價值鏈特徵及運營地區政策環境，深入分析行業披露實踐，初步識別並建立與業務高度相關的氣候風險與機遇議題庫。

本集團根據議題庫設計線上問卷，邀請內部相關人員從「可能性」與「影響程度」兩維度評估各項潛在氣候風險與機遇，並進行重要性排序，識別本年度重大氣候風險與機遇，建立氣候風險與機遇矩陣，及以財務定量方法評估其影響程度，從而明確優先管理事項。

氣候相關風險和機遇識別結果

經綜合分析，本集團共識別4項氣候物理風險、3項氣候轉型風險，及2項潛在機遇，並評估其對本集團業務、策略及財務的影響。

針對不同類型的氣候變化相關風險，我們為企業營運實踐制定了相應的應對舉措。下表展現了對已識別出的重大氣候風險與機遇所採取的應對措施：

風險範疇		氣候風險 ¹⁸	影響時期 ¹⁹	主要營運風險(包含定性及定量財務影響分析) ²⁰	風險應對措施／行動計劃
轉型風險	聲譽風險	利益相關者對負面反饋日益關切	短－中期	<p>當前：2025年度，交銀國際在氣候風險相關合規及聲譽管理方面無相關財務支出。</p> <p>預期：利益相關者壓力增大可能導致客戶轉向綠色競爭對手，縮減資產管理規模及顧問費用，並提高融資成本以滿足ESG投資者要求。聲譽損失還會放大市場波動時的資金外流，影響整體流動性。</p>	<ul style="list-style-type: none"> 已制定《交銀國際ESG工作組管理辦法》，在滿足法律規則要求的基礎上，積極對標國際披露準則，確保ESG信息披露合規性。同時積極助力響應《香港氣候行動藍圖2050》及國家「雙碳」目標，在運營及業務層面均採取切實行動，由上至下全面提升氣候變化管理水平及持續強化氣候風險管理表現。公司亦遵循《股東通訊政策》設定的多元化溝通渠道，通過股東查詢、公司通訊、公司網站、公司微信公眾號、在線及線下股東大會及投資市場通訊等向股東及投資者傳遞實時及公平的信息，讓股東及投資者清晰了解本集團財務表現、策略目標及計劃、重大發展。

¹⁸ 按照評估結果由高到低排序。

¹⁹ 針對影響時期的說明詳情請見「氣候韌性」章節。

²⁰ 本集團於本報告期內已就當前氣候相關風險的財務影響進行定量披露。惟在預期財務影響分析方面，鑒於現階段可獲取的相關資料及評估方法有限，有關影響尚難以單獨識別，且現有計量方式存在較高不確定性，難以提供具參考價值的量化估算。因此，本集團根據香港聯合交易所有限公司《環境、社會及管治守則》所允許的合理資料寬免原則，暫未披露氣候相關風險或機遇的預期財務量化資料。集團將持續完善數據收集機制與內部能力建設，並隨著相關方法及資料的進一步成熟，適時於未來報告期內披露具體預期財務影響。

風險範疇		氣候風險	影響時期	主要營運風險 (包含定性及 定量財務影響分析)	風險應對措施 / 行動計劃
物理風險	急性風險	極端天氣事件頻發帶來的不利影響	短 - 中期	<p>當前：2025年度，交銀國際無因極端天氣影響而產生辦公系統運維修復及相關保險費用支出。</p> <p>預期：極端天氣事件會導致營運設備資產受損、員工人身安全造成威脅，導致資產貶值及營運成本上升、保險費成本增加，以及需修復或更換的設備和資產將增加運營成本。頻發的極端天氣將導致業務中斷，引發金融市場不穩定，進而可能影響投資收益。</p>	<ul style="list-style-type: none"> 制定對颶風信號、「極端情況」及暴雨警告期間的工作安排。 依據實際情況提供遠端辦公等措施，同時會做好同城異地資料備份工作，便於盡快恢復相關業務，符合業務連續性要求。
轉型風險	政策及法律風險	面臨法律訴訟風險	短 - 中期	<p>當前：2025年度，交銀國際無在氣候方面訴訟及監管合規費用相關支出。</p> <p>預期：如不滿足相關的法律法規要求，將面臨訴訟風險，訴訟帶來的罰款和相關費用將導致營運成本上漲，業務損失、品牌和聲譽受損等負面影響，進而導致營收減少，以及需要投入額外資源資金來滿足法律法規要求，增加相關支出。</p>	<ul style="list-style-type: none"> 加強政策研究預判，及時跟進法規變化，做好內部制度建設。
物理風險	慢性風險	長期的全球氣候模式變化帶來的不利影響 - 降雨模式變化	中 - 長期	<p>當前：2025年度，交銀國際無因頻發暴雨而產生辦公場所相關設備運維支出。</p> <p>預期：長期降雨變化可能加劇香港洪水風險，影響客戶投資組合中受災行業（如地產）的證券價格，導致保證金融資違約率上升及壞賬準備增加。這會壓縮融資業務利潤邊際，並放大市場波動對承銷項目的負面影響。</p>	<ul style="list-style-type: none"> 制定《交銀國際突發事件管理辦法》，提升災備能力，不斷健全可用機制和應急恢復機制。 制定《交銀國際連續性管理辦法》，根據聯交所要求加強惡劣天氣系統支援，做好極端情況下的應對預案和應急演練。

風險範疇		氣候風險	影響時期	主要營運風險 (包含定性及 定量財務影響分析)		風險應對措施 / 行動計劃
轉型風險	政策及法律風險	對現有產品和服務更嚴格的政策監督	中 - 長期	<p>當前：2025年度，交銀國際無在氣候方面合規管理相關支出。</p> <p>預期：對產品服務的政策收緊（如綠色披露要求）可能增加合規成本，包括系統升級及報告製作，影響企業融資及承銷業務利潤。未能及時適應可能導致牌照限制，減少市場份額及經紀收入。</p>	<ul style="list-style-type: none"> 項目評審已全面納入ESG因素，原則上不新增高耗能、高排放、過剩產能行業的資金投放。此外，本集團每年依據授信政策指引，對自身投融資政策指引進行重檢，明確重點綠色金融投向，在把握綠色投資機遇的同時，平緩政策收緊帶來的轉型風險。 	
物理風險	慢性風險	長期的全球氣候模式變化帶來的不利影響 - 平均氣溫上升	中 - 長期	<p>當前：2025年度，交銀國際無因氣溫上升而產生額外電費及其他能源消耗費用支出。</p> <p>預期：氣溫上升可能提高辦公空調能耗，增加營運開支，並透過熱浪引發電力供應不穩，干擾高頻交易系統效能，降低經紀業務成交量。</p>	<ul style="list-style-type: none"> 制定《交銀國際突發事件管理辦法》，提升災備能力，不斷健全可用機制和應急恢復機制。 制定《交銀國際連續性管理辦法》，根據聯交所要求加強惡劣天氣系統支援，做好極端情況下的應對預案和應急演練。 	
物理風險	慢性風險	長期的全球氣候模式變化帶來的不利影響 - 海平面上升	中 - 長期	<p>當前：2025年度，交銀國際無因洪澇災害而產生針對辦公設備及相關排水系統運維及保險費用支出。</p> <p>預期：海平面上升威脅香港低窪地區基礎設施，長期可能抬高保險成本及重置辦公空間費用，侵蝕盈利能力。若影響客戶資產（如沿海地產相關證券），將放大投資組合波動，增加貸款及融資損失準備。</p>	<ul style="list-style-type: none"> 制定《交銀國際突發事件管理辦法》，提升災備能力，不斷健全可用機制和應急恢復機制。 制定《交銀國際連續性管理辦法》，根據聯交所要求加強惡劣天氣系統支援，做好極端情況下的應對預案和應急演練。 	

機遇範疇	氣候機遇 ²¹	影響時期	主要營運機遇 (包含定性及定量財務影響分析)	機遇應對措施 / 行動計劃
機遇	產品和服務	中 – 長期	<p>當前：2025年度，綠色金融產品及相關服務收入佔交銀國際總收入少於0.5%。</p> <p>預期：開發氣候主題產品如綠色債券承銷及ESG基金，可吸引新客戶群，擴大佣金、保證金及管理費收入。</p>	<ul style="list-style-type: none"> 開發創新金融工具，支持可再生能源項目融資，推動綠色信貸與供應鏈金融，支持綠色技術研發和金融科技賦能。 在管理的基金產品中會每月評估基金的氣候風險，後續也會進一步探討推出ESG基金的可能性。
	市場	短 – 長期	<p>當前：2025年度，新增綠色金融相關收入佔交銀國際總收入少於0.5%。</p> <p>預期：轉型市場需求增長提供新融資機會，如可持續項目貸款及綠色IPO承銷，刺激業務增長及市場份額擴張。積極參與綠色金融市場，還能改善資本成本並開拓機構投資者資源，提升整體財務表現。</p>	<ul style="list-style-type: none"> 開發創新金融工具，支持可再生能源項目融資，推動綠色信貸與供應鏈金融，支持綠色技術研發和金融科技賦能，亦持續關注相關的行業發展趨勢，並與同業積極交流，探索和推出適用綠色、低碳發展趨勢的產品或服務。

²¹ 按照評估結果由高到低排序。

情景分析框架

選取國際公開情景及合適輸入參數，構建情景分析框架，考量交銀國際營運價值鏈與營運地點因素，評估物理及轉型風險對營運財務的潛在影響。參考聯合國政府間氣候變化專門委員會(IPCC)和央行與監管機構綠色金融網絡(NGFS)等情景，針對短期(現在－2030年)、中期(2031-2050年)、長期(2051-2060年)構建低排放²²與高排放²³情景，與ESG披露範圍一致，分析對業務策略財務規劃的實際及潛在影響。氣候相關風險及機遇的影響以短、中、長期分別評估，以便分析其優先級及風險管理，並對其採取具有針對性的風險管理措施。

²² 低排放情景涵蓋物理風險情景IPCC AR6(Sixth Assessment Report) SSP(Shared Socio-economic Pathways) 1-2.6 以及轉型風險情景IEA(International Energy Agency, 國際能源署) NZE(Net Zero Emissions)。

²³ 高排放情景涵蓋物理風險情景IPCC AR6 SSP 5-8.5 以及轉型風險情景IEA STEPS(Stated Policies Scenario)。

下列為開展情景分析所用的關鍵參數以及其被視為重要的理由：

關鍵參數	納入考慮的理由
極端天氣事件	極端天氣頻率增加可能會影響集團的業務營運
長期的全球氣候模式變化	長期惡化的氣候模式會影響集團的業務營運
有關監管產品和服務的法規	日益複雜的監管將會增加企業合規投入成本
氣候變化信息披露要求	更嚴格的氣候變化信息披露要求可能帶來更高的合規風險和成本
低碳技術轉型開支	改用新能源／節能設備以替換傳統能源／高能耗將造成現有設備的提前報廢，致使運營費用上升
客戶偏好變化	客戶將更傾向於更加綠色低碳的產品和服務，如未能積極響應，則對該類客戶的吸引力將減少
能源價格	能源價格上漲將直接影響集團營運成本
社會對氣候變化問題的關注度	如未能對氣候變化相關問題作出及時反饋將影響形象造成負面影響

低排放及高排放情景下與交銀國際相關的關鍵假設：

	低排放情景	高排放情景
實體環境		
全球平均升溫	2040年之前約1.5°C，2060年之前約1.7°C，2100年之前約1.8°C	2040年之前約1.6°C，2060年之前約2.4°C，2100年之前約4.4°C
全球平均海平面升幅	2050年之前可能達到0.19米（可能範圍0.16-0.25米），2100年之前可能達到0.44米（可能範圍0.32-0.62米）	2050年之前可能達到0.23米（可能範圍0.20-0.29米），2100年之前可能達到0.77米（可能範圍0.63-1.01米）
氣候變化的影響	相對穩定	重大（洪災、極端天氣等頻率及嚴重程度增加）

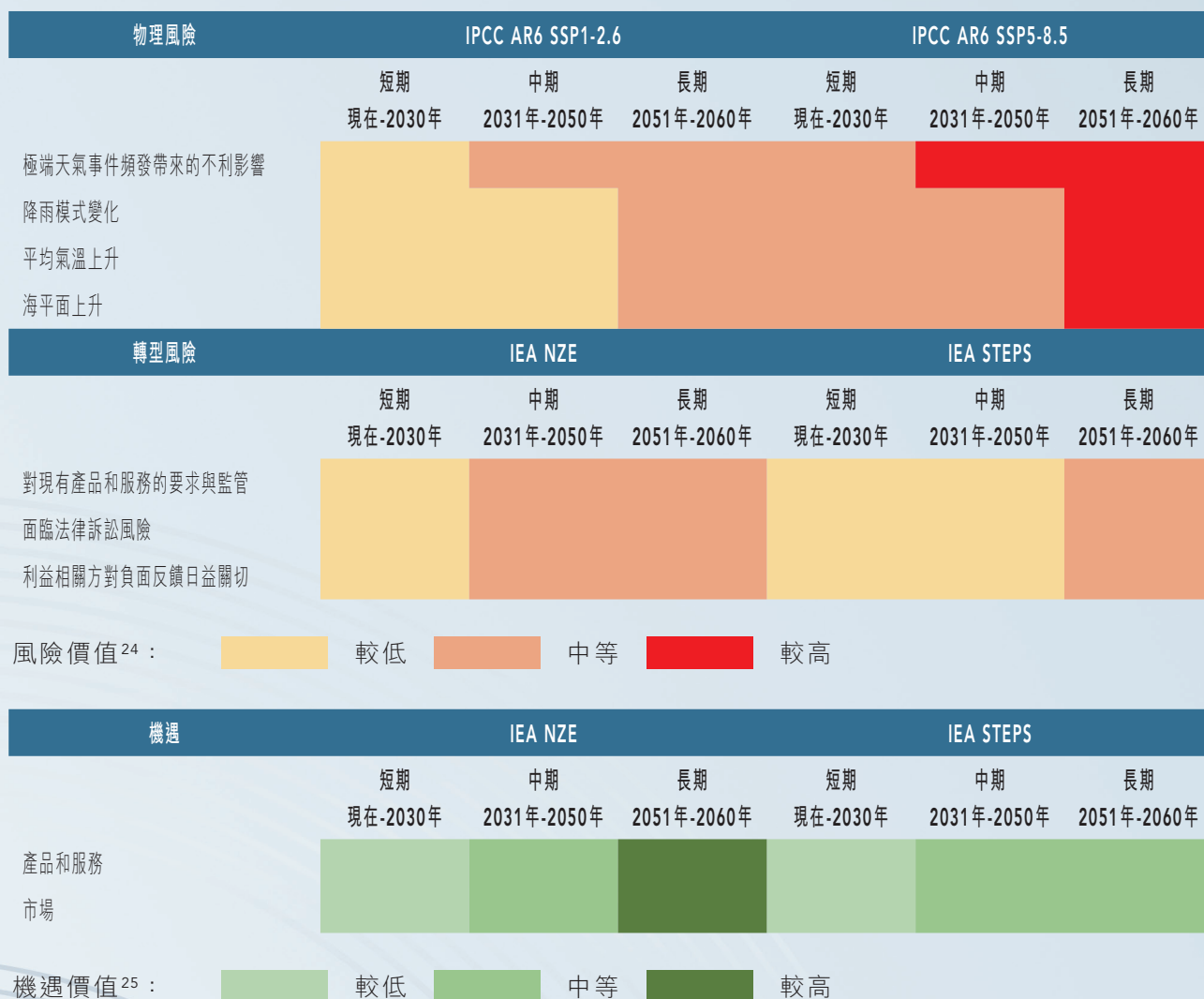
	低排放情景	高排放情景
社會經濟環境		
經濟發展	達至更具包容性的經濟發展，並尊重已知環境界限	由化石燃料推動經濟增長及技術進步，導致於2100年之前的溫室氣體排放處於高水準，從而可能加劇極端天氣事件
氣候政策	中國內地、中國香港已承諾實現淨零排放，並已制定詳細的近期目標及行動計劃。中國內地承諾2030年實現碳達峰和2060年實現碳中和，中國香港承諾2050年實現碳中和	由於存在體制、政治及經濟障礙，即政策惰性，導致缺乏新的氣候政策
政策的實施	以中國內地政府和中國香港政府為主實施嚴格的氣候政策，執行難度低	缺乏詳細的近期行動及實施計劃
常見的商業模式	從依賴化石燃料的經濟，快速轉變為可再生能源驅動的經濟	利潤驅動的商業模式，未能妥善考慮環境及社會影響
承諾水準	企業承諾為國家及區域氣候行動目標作出貢獻，即商業夥伴共同努力實現低碳營運	公眾意識不足，無法推動制度改革

氣候韌性

基於對各項氣候相關風險與機遇在不同情景、參考指標及時間範圍下的分析結果，可綜合評估交銀國際結合其業務特性及地理環境等因素所展現的氣候韌性表現。

企業社會責任報告

下圖所示為交銀國際氣候韌性評估結果：



²⁴ 風險價值：根據《香港交易所環境、社會及管治架構下氣候信息披露的實施指引》中的氣候情景分析，風險價值程度越高，表示氣候相關風險對企業潛在資產價值及財務狀況的影響越大，企業需採取更多措施以提升氣候韌性。

²⁵ 機遇價值：根據《香港交易所環境、社會及管治架構下氣候信息披露的實施指引》中的氣候情景分析，機遇價值程度越高，表示氣候相關機遇對企業潛在資產價值及財務表現的正面影響越顯著，企業能夠從相關趨勢中受益的程度也越高。

氣候相關戰略與業務轉型

本集團已將氣候相關風險及機遇融入策略決策及資源配置，制定氣候轉型計劃應對轉型風險（如碳中和政策、綠色消費趨勢等）及物理風險（如洪水、海平面上升等）。在2025年度，雖然氣候變化尚未對整體業務模式及資產配置產生重大或結構性影響，但已在風險管理及產品佈局層面逐步將氣候因素納入決策流程，為未來可能的業務及資產調整作好準備。一方面，本集團在承做及管理業務時進一步加強對高碳行業及高氣候風險資產的審慎評估，將氣候風險因素納入項目評審。另一方面，本集團積極把握綠色及可持續金融機遇，持續拓展綠色債券承銷及其他低碳相關投資與融資服務，在資源投入及產品創新上向與減碳轉型及可持續發展相關的業務領域傾斜。此外，本集團在自有運營層面推動綠色辦公及節能改造，並在資訊科技及基礎設施投資時，優先考慮能源效率及碳排放影響，以提升業務模式對氣候變化的韌性。展望未來，本集團將在持續開展氣候情景分析及氣候風險量化評估的基礎上，進一步評估氣候變化對各類資產組合及收入來源的潛在影響，並視需要調整業務結構與資產配置，以回應監管要求及市場轉型趨勢。

氣候轉型計劃與目標實現路徑

為實現向低碳經濟轉型，本集團制定涵蓋2025-2035年的氣候轉型計劃，將氣候目標融入整體業務策略，重點減少溫室氣體排放並提升營運韌性（更多詳情請參閱「指標及目標」章節）。本集團亦將依照目標設定範圍持續監督目標進展，並在接下來的報告週期內進行適實時披露說明。

資源配置計劃

在2025年度，本集團已於預算及人力資源配置中，撥出專項資源支持氣候相關行動，包括委派專責ESG工作組人員及跨部門團隊負責氣候風險整合，並投入內部培訓及外部顧問費用，提升全體員工的氣候風險識別能力。具體而言，本集團於2025年度預算中預留資金用於自有運營的綠色辦公改造及節能項目，例如更換38組LED照明設備（資本性投資19,000港元），預計全面提升香港辦公室能源效率並降低範圍二溫室氣體排放。本集團亦首次制定溫室氣體範圍一及二量化減排目標，並建立專項追蹤機制，確保人力與技術資源持續投入，推動低碳轉型並有效減少營運碳足跡。

指標及目標

為推進清潔低碳轉型並提升氣候韌性，本集團於本年度首度設立範圍一及二溫室氣體減排的明確定量目標，配以具體行動計劃及時間表，持續推行節能低碳措施，同時定期核算並密切監控香港辦公範圍內的溫室氣體排放數據（包括首次開展的範圍三核算），以確保氣候策略有效落地並支撐可持續發展目標。

香港辦公區域 – 溫室氣體排放量

溫室氣體排放範圍	2025年排放量	2024年排放量	單位
範圍一 ²⁶ ：	35.56	43.40	公噸二氧化碳當量 ²⁹
範圍二 ²⁷ ：	392.33	458.42	公噸二氧化碳當量
範圍三 ²⁸ ：	464.14	186.55	公噸二氧化碳當量
溫室氣體排放總量(範圍一、二&三)	892.03	688.37	公噸二氧化碳當量
溫室氣體排放密度(範圍一、二&三)	0.25	0.15	公噸二氧化碳當量／平方米
	4.23	3.05	公噸二氧化碳當量／人

²⁶ 溫室氣體(範圍一)計算方法及相關排放系數參考：機電工程署和環境保護署共同發佈的《香港建築物(商業、住宅或公共用途)的溫室氣體排放及減除的核算和報告指引2010年版》，亦根據IPCC 第六次評估報告(AR6, 2021年發布)更新的全球變暖潛勢(Global Warming Potential, GWP)值。

²⁷ 溫室氣體(範圍二)計算方法及相關排放系數參考：港燈電力投資有限公司《2024年可持續發展報告》及中電控股有限公司《2024可持續發展報告》，此溫室氣體(範圍二)為基於地域為基準的排放數據。

²⁸ 本年度範圍三溫室氣體排放的計算方法及相關排放係數參考聯交所《附錄二：環境關鍵績效指標匯報指引》、國際民航組織(ICAO)碳排放計算器(<https://www.icao.int/environmental-protection/CarbonOffset/Pages/default.aspx>)，以及美國環保署(EPA)「供應鏈溫室氣體排放因子 v1.3.0 NAICS CO₂e USD 2022」資料集，並依企業採購金額估算供應商服務所產生的溫室氣體排放。此外，計算亦參考英國政府發佈之《Greenhouse gas reporting: conversion factors 2025 – These emission conversion factors are for use by UK and international organisations to report on 2025 greenhouse gas emissions》《溫室氣體報告：2025年排放轉換係數》，作為補充排放因子及方法論參考。本年度範圍三(其他間接排放)溫室氣體的收集範圍依據《溫室氣體核算體系：企業價值鏈(範圍3)核算與報告標準》，涵蓋類別：1.已購商品和服務；2.資本商品；3.燃料和能源相關活動 5.廢棄物處置；6.商務出行；7.員工通勤；8.上游租賃資產，共7大類別。就類別8上游租賃資產(辦公室用途)之用電排放，本集團參考香港機電工程署「建築物電力使用指數網上基準工具」辦公室用途建築物之能源使用指標，按租賃樓面面積及相應每平方米年度電力使用指數估算年度用電量，並套用本年度電力排放因子計算範圍三溫室氣體排放(<https://eui.emsd.gov.hk>)。

²⁹ 本集團溫室氣體排放量依據《溫室氣體議定書》核算，涵蓋二氧化碳(CO₂)、甲烷(CH₄)、氧化亞氮(N₂O)、氫氟碳化物(HFCs)、全氟碳化物(PFCs)及六氟化硫(SF₆)，並採用政府間氣候變化專門委員會(IPCC)第六次評估報告(AR6)所載之百年全球暖化潛勢值(GWP₁₀₀)換算為二氧化碳當量(CO₂e)。下文排放量數據如無另行說明，均以此為計算基準。

氣候相關目標與減排承諾

本集團高度重視氣候變化議題，將減排行動融入整體戰略規劃，通過系統化流程設定量化氣候目標，涵蓋調研、制定、執行與評估全鏈條。首先全面調研交銀國際及同業排放現狀，開展基準分析，明確溫室氣體目標範圍與基準年，梳理主要排放源及現有減排措施。目標制定後，持續跟蹤執行進展，結合監測與績效評估，定期回顧並動態優化，確保目標實現路徑合理有效。

本集團以範圍一及範圍二溫室氣體排放量作為設定氣候目標的核心指標，制定明確的絕對減排目標。我們從運營及業務兩個層面推動減碳行動，全面提升氣候變化管理能力與風險應對水平，助力實現低碳轉型。該目標的適用範圍與本集團年報環境板塊披露範圍保持一致，涵蓋香港辦公室業務板塊，實施期間為2024年至2035年。基準年設定為2024年。

溫室氣體範圍一及範圍二量化目標

絕對值總量目標

到2035年，交銀國際溫室氣體範圍一和範圍二的總計排放量將較2024年基準年減少30%。

本集團採用溫室氣體排放總量的絕對減排目標。根據中國在《巴黎協定》下的國家自主貢獻(NDC)以及《香港氣候行動藍圖2030+》與《2050年碳中和路線圖》，已承諾於2030年前實現二氧化碳排放達峰，並力爭於2060年前達成碳中和，交銀國際之目標設置與之方向一致。為確保目標的有效執行，本集團建立了完善的審核與監察機制。ESG工作組將每年檢討其適切性，並提交董事會審批；審核程序將結合內部情景分析及整體策略對標，以確保目標科學合理、與集團長期發展保持一致。為持續監測達標進度，交銀國際亦設立監察機制，通過關鍵績效指標(KPI)對比範圍一及範圍二年度排放量與基準年排放量之變化情況，以追蹤減排成效。

在定性層面，本集團持續加大氣候減排力度，長效落實並監測定性氣候目標，通過針對性措施及完善指標追蹤機制，將氣候議程深度融入業務全流程。措施包括鼓勵員工於非辦公時間關閉照明及非必要電器；推行「綠色採購」，優先選購一級能源標籤電器；倡導線上會議替代商務差旅，減少差旅排放。未來，我們將定期評估優化相關措施，穩步推進向2050年碳中和目標邁進，確保減排承諾有效落地。更多針對定性氣候目標詳情請參閱「環境定性目標」章節。

透過量化與定性目標的結合，我們致力於將氣候行動轉化為可衡量的業務成果，持續提升氣候韌性與可持續發展能力。

關心社會 竭力履行社會責任

多年來，我們在推動企業發展的同時，始終將社會責任融入經營戰略，助力社會可持續發展。



森林復育計劃植樹活動

2025年度，本集團康樂委員會於啟嘉道理農場開展森林復育計劃植樹活動。繼2024年好評基礎上，除重返去年種植區除草養護、更換護樹架外，更拓展周邊山坡，栽種多種本土珍稀樹種，促進樹林健康成熟。本次活動支援其勞動密集型復育工作，由園內教育主任及國際樹藝師帶領，使用樹苗網提升存活率，並檢視去年綠化成果。本次活動豐富員工生活、增強凝聚力，深化綠色理念，體現企業社會責任決心。

附錄：聯交所《守則》索引

強制披露規定		
	指標內容	相關章節／備註
管治架構	<p>由董事會發出的聲明，當中載有下列內容：</p> <ul style="list-style-type: none"> (i) 披露董事會對環境、社會及管治事宜的監管； (ii) 董事會的環境、社會及管治管理方針及策略，包括評估、優次排列及管理重要的環境、社會及管治相關事宜（包括對發行人業務的風險）的過程；及 (iii) 董事會如何按環境、社會及管治相關目標檢討進度，並解釋它們如何與發行人業務有關連。 	可持續發展管治
匯報原則	<p>描述或解釋在編備環境、社會及管治報告時如何應用重要性、量化及一致性匯報原則：</p> <p>重要性：環境、社會及管治報告應披露：(i) 識別重要環境、社會及管治因素的過程及選擇這些因素的準則；(ii) 如發行人已進行持份者參與，已識別的重要持份者的描述及發行人持份者參與的過程及結果。</p> <p>量化：有關匯報排放量／能源耗用（如適用）所用的標準、方法、假設及／或計算工具的資料，以及所使用的轉換因素的來源應予披露。</p> <p>一致性：發行人應在環境、社會及管治報告中披露統計方法或關鍵績效指標的變更（如有）或任何其他影響有意義比較的相關因素。</p>	編製基準
匯報範圍	<p>解釋環境、社會及管治報告的匯報範圍，及描述挑選哪些實體或業務納入環境、社會及管治報告的過程。若匯報範圍有所改變，發行人應解釋不同之處及變動原因。</p>	報告範圍

「不遵守就解釋」條文			
	指標	指標內容	相關章節 / 備註
A. 環境			
A1：排放物	一般披露	有關廢氣及溫室氣體排放、向水及土地的排污、有害及無害廢棄物的產生等的：	有關「向水及土地的排污」的內容不適用於我們的主營業務。 其餘內容已於「氣候變化踐行實踐」、「綠色辦公措施及環境保護」、「廢棄物的處置與回收」章節披露。
		<p>(a) 政策；及</p> <p>(b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。</p> <p>註：廢氣排放包括氮氧化物、硫氧化物及其他受國家法律及規例規管的污染物。</p> <p>溫室氣體包括二氧化碳、甲烷、氧化亞氮、氫氟碳化合物、全氟化碳及六氟化硫。</p> <p>有害廢棄物指國家規例所界定者。</p>	
	A1.1	排放物種類及相關排放數據。	綠色辦公措施及環境保護

「不遵守就解釋」條文			
	指標	指標內容	相關章節 / 備註
A. 環境			
	A1.3	所產生有害廢棄物總量（以噸計算）及（如適用）密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	廢棄物的處置與回收
	A1.4	所產生無害廢棄物總量（以噸計算）及（如適用）密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	廢棄物的處置與回收
	A1.5	描述所訂立的排放量目標及為達到這些目標所採取的步驟。	綠色辦公措施及環境保護
	A1.6	描述處理有害及無害廢棄物的方法，及描述所訂立的減廢目標及為達到這些目標所採取的步驟。	綠色辦公措施及環境保護 廢棄物的處置與回收
A2：資源使用	一般披露	有效使用資源（包括能源、水及其他原材料）的政策。 註：資源可用於生產、儲存、運輸、樓宇、電子設備等。	綠色辦公措施及環境保護
	A2.1	按類型劃分的直接及／或間接能源（如電、氣或油）總耗量（以千個千瓦時計算）及密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	用電管理
	A2.2	總耗水量及密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	用水管理

「不遵守就解釋」條文		
指標	指標內容	相關章節 / 備註
A. 環境		
A2.3	描述所訂立的能源使用效益目標及為達到這些目標所採取的步驟。	綠色辦公措施及環境保護
A2.4	描述求取適用水源上可有任何問題，以及所訂立的用水效益目標及為達到這些目標所採取的步驟。	用水管理
A2.5	製成品所用包裝材料的總量（以噸計算）及（如適用）每生產單位估量。	不適用，我們主營業務不涉及產品生產及包裝。
A3：環境及天然資源	一般披露	減低發行人對環境及天然資源造成重大影響的政策。
A3.1	描述業務活動對環境及天然資源的重大影響及已採取管理有關影響的行動。	綠色辦公措施及環境保護

「不遵守就解釋」條文			
	指標	指標內容	相關章節 / 備註
B. 社會			
B1：僱傭	一般披露	有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	僱傭管理
	B1.1	按性別、僱傭類型、年齡組別及地區劃分的僱員總數。	僱傭管理
	B1.2	按性別、年齡組別及地區劃分的僱員流失比率。	僱傭管理
B2：健康與安全	一般披露	有關提供安全工作環境及保障員工避免職業性危害的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	職業健康與安全
	B2.1	過去三年（包括匯報年度）每年因工亡故的人數及比率。	職業健康與安全
	B2.2	因工傷損失工作日數。	職業健康與安全
	B2.3	描述所採納的職業健康與安全措施，以及相關執行及監察方法。	職業健康與安全

「不遵守就解釋」條文			
	指標	指標內容	相關章節 / 備註
B. 社會			
B3：發展及培訓	一般披露	有關提升員工履行工作職責的知識及技能的政策。描述培訓活動。 註：培訓指職業培訓，可包括由僱主付費的內外部課程。	員工培訓與發展
	B3.1	按性別及僱員類別（如高級管理層、中級管理層等）劃分的受訓僱員百分比。	員工培訓與發展
	B3.2	按性別及僱員類別劃分，每名僱員完成受訓的平均時數。	員工培訓與發展
B4：勞工準則	一般披露	有關防止童工或強制勞工的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	員工權益保護
	B4.1	描述檢討招聘慣例的措施以避免童工及強制勞工。	員工權益保護
	B4.2	描述在發現違規情況時消除有關情況所採取的步驟。	員工權益保護 本集團在招聘階段已杜絕所有童工及強制勞工發生的可能，故不會發生違規情況。

「不遵守就解釋」條文			
	指標	指標內容	相關章節 / 備註
B. 社會			
B5：供應鏈管理	一般披露	管理供應鏈的環境及社會風險政策。	可持續供應鏈管理
	B5.1	按地區劃分的供應商數目。	可持續供應鏈管理
	B5.2	描述有關聘用供貨商的慣例，向其執行有關慣例的供貨商數目、以及有關慣例的執行及監察方法。	可持續供應鏈管理
	B5.3	描述有關識別供應鏈每個環節的環境及社會風險的慣例，以及相關執行及監察方法。	可持續供應鏈管理
	B5.4	描述在揀選供應商時促使多用環保產品及服務的慣例，以及相關執行及監察方法。	可持續供應鏈管理
B6：產品責任	一般披露	有關所提供產品和服務的健康與安全、廣告、標籤及私隱事宜以及補救方法的：	有關「產品的健康與安全」、「標籤」的內容不適用於我們的主營業務。 其餘內容已於「網絡安全及客戶私隱」、「尊重知識產權」以及「推動金融科技及優化金融服務」章節披露。
		(a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	

「不遵守就解釋」條文			
	指標	指標內容	相關章節 / 備註
B. 社會			
	B6.1	已售或已運送產品總數中因安全與健康理由而須回收的百分比。	主營業務不適用。
	B6.2	接獲關於產品及服務的投訴數目以及應對方法。	客戶滿意度
	B6.3	描述與維護及保障知識產權有關的慣例。	尊重知識產權
	B6.4	描述質量檢定過程及產品回收程序。	主營業務不適用。
	B6.5	描述消費者資料保障及私隱政策，以及相關執行及監察方法。	網絡安全及客戶私隱
B7：反貪污	一般披露	有關防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	合規營運
	B7.1	於匯報期內對發行人或其僱員提出並已審結的貪污訴訟案件的數目及訴訟結果。	反貪污賄賂及金融犯罪
	B7.2	描述防範措施及舉報程序，以及相關執行及監察方法。	反貪污賄賂及金融犯罪
	B7.3	描述向董事及員工提供的反貪污培訓。	反貪污賄賂及金融犯罪

「不遵守就解釋」條文			
	指標	指標內容	相關章節 / 備註
B. 社會			
B8：社區投資	一般披露	有關以社區參與來了解營運所在社區需要和確保其業務活動會考慮社區利益的政策。	關心社會 竭力履行社會責任
	B8.1	專注貢獻範疇（如教育、環境事宜、勞工需求、健康、文化、體育）。	關心社會 竭力履行社會責任
	B8.2	在專注範疇所動用資源（如金錢或時間）。	關心社會 竭力履行社會責任

一般披露及 關鍵績效指標	描述	相關章節 / 備註
D 部分：氣候相關披露		
氣候相關披露		
(I) 管治		
19	發行人須披露有關以下方面的資料：	
(a)	<p>負責監督氣候相關風險和機遇的治理機構（可包括董事會、委員會或其他同等治理機構）或個人的資訊。</p> <p>具體而言，發行人須指出有關機構或個人及披露以下資訊：</p> <ul style="list-style-type: none"> (i) 該機構或個人如何釐定當前或將來是否有適當的技能和勝任能力來監督應對氣候相關風險和機遇的策略； (ii) 該機構或個人獲悉氣候相關風險和機遇的方式和頻率； (iii) 該機構或個人在監督發行人的策略、重大交易決策和風險管理程序及相關政策的過程中，如何考慮氣候相關風險和機遇，包括該機構或個人是否有考慮與該等氣候相關風險和機遇相關的權衡評估； (iv) 該機構或個人如何監督有關氣候相關風險和機遇的目標制定並監察達標進度（見第37段至第40段），包括是否將相關績效指標納入薪酬政策以及如何納入（見第35段）；及 	氣候風險與機遇管理 — 管治
(b)	<p>管理層在用以監察、管理及監督氣候相關風險和機遇的管治流程、監控措施及程序中的角色，包括以下資訊：</p> <ul style="list-style-type: none"> (i) 該角色是否被委託給特定的管理層人員或管理層委員會以及如何對該人員或委員會進行監督；及 (ii) 管理層可有使用監控措施及程序協助監督氣候相關風險和機遇；如有，這些監控措施及程序如何與其他內部職能部門進行整合。 	

一般披露及 關鍵績效指標	描述	相關章節 / 備註
D 部分：氣候相關披露		
氣候相關披露		
(II) 策略		
氣候相關風險和機遇		
20	<p>發行人須披露其資訊，以讓人理解其合理預期可能在短期、中期或長期影響其現金流量、融資渠道或資本成本的氣候相關風險和機遇。具體而言，發行人須：</p>	氣候風險與機遇管理 — 策略 — 氣候相關風險和機遇識別結果
(a)	描述合理預期可能在短期、中期或長期影響發行人的現金流量、融資渠道或資本成本的氣候相關風險和機遇；	
(b)	就發行人已識別的每項氣候相關風險，解釋發行人是否認為該風險是與氣候相關物理風險或與氣候相關轉型風險；	
(c)	就發行人已識別的每項氣候相關風險和機遇，具體說明其合理預期可能影響發行人的時間範圍（短期、中期或長期）；及	
(d)	解釋發行人如何定義短期、中期及長期，以及這些定義如何與其策略決定規劃範圍掛鉤。	
業務模式和價值鏈		
21	<p>發行人須披露讓人了解氣候相關風險和機遇對其業務模式和價值鏈的當前和預期影響的資訊。具體而言，發行人須作如下披露：</p>	氣候風險與機遇管理 — 策略 — 氣候相關風險和機遇識別結果
(a)	描述氣候相關風險和機遇對發行人的業務模式和價值鏈的當前和預期影響；及	
(b)	描述在發行人的業務模式和價值鏈中，氣候相關風險和機遇集中的地方（例如，地理區域、設施及資產類型）。	

一般披露及 關鍵績效指標	描述	相關章節 / 備註
D 部分：氣候相關披露		
氣候相關披露		
策略和決策		
22	<p>發行人須披露讓人了解氣候相關風險和機遇對其策略和決策的影響的資訊。具體而言，發行人須披露：</p> <p>有關發行人已經及將來計劃在其策略和決策中如何應對氣候相關風險和機遇的資訊，包括發行人計劃如何實現任何其所設定的氣候相關目標，以及任何法律或法規要求達到的目標。</p> <p>具體而言，發行人須披露以下資訊：</p> <p>(i) 因應氣候相關風險和機遇而在當前及預期將來對發行人業務模式（包括資源配置）作出的變動；</p> <p>(a) (ii) 已經或預期將進行的任何適應或減緩工作（直接或間接）；</p> <p>(iii) 發行人任何與氣候相關轉型計劃（包括制定轉型計劃時使用的主要假設的資訊，以及該計劃所依賴的因素），或若發行人並未有這樣的計劃，則作適當的否定聲明；</p> <p>(iv) 發行人計劃如何實現第37至40段所述的任何氣候相關目標（包括任何溫室氣體排放目標（如有））；及</p> <p>(b) 有關發行人當前及將來計劃如何為根據第22(a)段披露的行動提供資源。</p>	<p>氣候風險與機遇管理－策略－氣候相關戰略與業務轉型、氣候轉型計劃與目標實現路徑、資源配置計劃</p>
23	<p>發行人須披露先前各匯報期內按照第22(a)段所披露計劃的進度。</p>	<p>本年度為本公司首次根據ESG守則第22(a)段披露氣候相關計劃，無先前匯報期進度可報。本公司計劃於2026年度及後續報告中，披露計劃進展。</p>

一般披露及 關鍵績效指標	描述	相關章節 / 備註
D 部分：氣候相關披露		
氣候相關披露		
財務狀況、財務表現及現金流量		
當前財務影響		
24	發行人須披露以下定性和量化資料：	氣候風險與機遇管理－策略－氣候相關風險和機遇識別結果
(a)	氣候相關風險和機遇如何影響發行人在匯報期的財務狀況、財務表現及現金流量；及	
(b)	當存在將導致下一匯報年度相關財務報表中的資產和負債帳面價值發生重要調整的重大風險時，關於第24(a)段中識別的氣候相關風險和機遇的資訊。	
預期財務影響		
25	發行人須披露以下定性和量化資料：	氣候風險與機遇管理－策略－氣候相關風險和機遇識別結果
(a)	發行人經考慮其管理氣候相關風險和機遇的策略後，並考慮到以下各項，預期其財務表現在短期、中期及長期內將如何變化： (i) 其投資及處置計劃；及 (ii) 其為實施策略所需的資金的計劃資金來源；及	
(b)	基於發行人管理氣候相關風險和機遇的策略，其預計其財務業績及現金流量在短期、中期及長期的變化。	

一般披露及	關鍵績效指標	描述	相關章節 / 備註
D 部分：氣候相關披露			
氣候相關披露			
氣候韌性			
26		<p>在考慮發行人已識別的氣候相關風險和機遇後，發行人須披露資訊，使他人了解發行人的策略及業務模式對氣候相關變化、發展或不確定性的韌性。發行人須按與其情況相稱的做法，使用與氣候相關的情景分析來評估其氣候韌性。提供量化資訊時，發行人可披露單一數額或區間範圍。具體而言，發行人須披露：</p>	<p>氣候風險與機遇管理 — 策略 — 氣候相關風險和機遇識別結果、情景分析框架、氣候韌性</p>
(a)		<p>發行人截至匯報日對其氣候韌性的評估，其有助於了解：</p> <ul style="list-style-type: none"> (i) 發行人的分析結果對其策略和業務模式的影響（如有），包括發行人需要如何應對氣候相關情景分析中確定的影響； (ii) 發行人對氣候韌性的評估中考慮的重大不確定因素的範疇；及 (iii) 發行人根據氣候發展調整其短期、中期和長期策略和業務模式的能力； 	
(b)		<p>如何及何時進行氣候相關情景分析，包括：</p> <ul style="list-style-type: none"> (i) 使用的輸入數據，包括： <ul style="list-style-type: none"> (1) 發行人在分析中使用的氣候相關情景及其來源； (2) 分析是否涵蓋多種不同的氣候相關情景； (3) 分析所使用的氣候相關情景是否與氣候相關轉型風險或氣候相關物理風險有關； (4) 發行人在其情景中是否使用了與最新氣候變化國際協議相一致的情景； (5) 發行人為何認為所選擇的氣候相關情景與評估其氣候相關變化、發展或不確定性的韌性相關； (6) 發行人在分析中所使用的時間範圍；及 (7) 發行人分析所涵蓋的營運範圍（例如分析所涵蓋的營運地點及業務單位）； (ii) 發行人在分析中所作的關鍵假設；及 (iii) 進行氣候相關情景分析的匯報期。 	

一般披露及 關鍵績效指標	描述	相關章節 / 備註
D 部分：氣候相關披露		
氣候相關披露		
(III) 風險管理		
27	<p>發行人須披露以下資訊：</p> <p>發行人用於識別、評估氣候相關風險，以及釐定當中輕重緩急並保持監察的流程及相關政策，包括有關以下方面的資訊：</p> <ul style="list-style-type: none"> (i) 發行人使用的輸入資料及參數（例如資料來源及程序所涵蓋的業務範圍）； (ii) 發行人可有及如何使用氣候相關情景分析來識別氣候相關風險； (iii) 發行人如何評估有關風險的影響的性質、可能性及程度（例如發行人可有考慮定性因素、量化門檻或其他所用標準）； (iv) 發行人可有及如何就氣候相關風險相對於其他類型風險的優次排列； (v) 發行人如何監察其氣候相關風險；及 (vi) 與上一個匯報期相比，發行人可有及如何改變其使用的流程； <p>(b) 發行人用於識別、評估氣候相關機遇，以及釐定當中輕重緩急並保持監察的流程（包括發行人可有及如何使用氣候相關情景分析來確定氣候相關機遇的資訊）；及</p> <p>(c) 氣候相關風險和機遇的識別、評估、優次排列和監察流程，是如何融入發行人的整體風險管理流程，以及融入的程度如何。</p>	氣候風險與機遇管理－策略－氣候相關風險和機遇識別結果、氣候韌性

一般披露及 關鍵績效指標	描述	相關章節 / 備註
D 部分：氣候相關披露		
氣候相關披露		
(IV) 指標及目標		
溫室氣體排放		
28	發行人須披露匯報期內的溫室氣體絕對總排放量（以公噸二氧化碳當量表示），並分為：	氣候風險與機遇管理 — 指標及目標
(a)	範圍1溫室氣體排放；	
(b)	範圍2溫室氣體排放；及	
(c)	範圍3溫室氣體排放。	
29	發行人須：	
(a)	除非管轄機關或發行人上市之另一交易所另有要求，否則發行人須根據《溫室氣體核算體系：企業核算與報告標準（2004年）》計量其溫室氣體排放；	
	披露其用於計量溫室氣體排放的方法，包括：	
(b)	(i) 發行人用於計量其溫室氣體排放的計量方法、輸入資料及假設； (ii) 發行人為何選擇該計量方法、輸入資料及假設計量溫室氣體排放；及 (iii) 發行人在匯報期對計量方法、輸入資料及假設進行的任何變更以及變更原因；	
(c)	就根據第28(b)段披露的範圍2溫室氣體排放，披露其以地域為基準的範圍2溫室氣體排放，並提供有助於了解該排放的任何所需合約文書的資訊；及	
(d)	就根據第28(c)段披露的範圍3溫室氣體排放，根據《溫室氣體核算體系：企業價值鏈（範圍3）核算與報告標準（2011年）》所述的範圍3類別披露發行人計量範圍3溫室氣體排放中包含的類別。	

一般披露及 關鍵績效指標	描述	相關章節 / 備註	
D 部分：氣候相關披露			
氣候相關披露			
氣候相關轉型風險			
30	發行人須披露容易受氣候相關轉型風險影響的資產或業務活動的金額及百分比。	本集團確認截至匯報日期，未能提供聯交所《守則》第30至32段所要求的實質量化數據，包括受氣候轉型風險、物理風險及氣候機遇影響的資產或業務活動金額及百分比。滿足上述披露要求需進行全面情景分析、資產分類標籤化及供應鏈範圍三數據收集，目前超出本集團既有系統能力，屬於屬不必要成本或過度努力範圍。集團正持續完善氣候風險評估框架，預期未來年度逐步提升相關數據披露能力。	
氣候相關物理風險			
31	發行人須披露容易受氣候相關物理風險影響的資產或業務活動的金額及百分比。		
氣候相關機遇			
32	發行人須披露涉及氣候相關機遇的資產或業務活動的金額及百分比。		
資本運用			
33	發行人須披露用於氣候相關風險和機遇的資本開支、融資或投資的金額。	氣候風險與機遇管理－策略－資源配置計劃	

一般披露及 關鍵績效指標	描述	相關章節 / 備註
D 部分：氣候相關披露		
氣候相關披露		
內部碳定價		
34	發行人須披露如下：	本集團確認未在決策過程中應用內部碳定價。現階段無內部碳價機制用於投資決策、轉移定價或情景分析，亦無任何針對碳定價的評估或引入計劃。該等機制需建立溫室氣體成本數據基礎及系統支持，目前不屬於本集團風險管理的優先事項。
(a)	<p>闡釋發行人可有及如何在決策中應用碳定價（例如投資決策、轉移定價及情景分析）；及</p> <p>發行人用於評估其溫室氣體排放成本的每公噸溫室氣體排放量定價；</p> <p>或適當的否定聲明，確認發行人沒有在決策中應用碳定價。</p>	
(b)		
薪酬		
35	發行人須披露氣候相關考慮因素可有及如何納入薪酬政策，或提供適當的否定聲明。這可能構成根據第19(a)(iv)段作出的披露的一部分。	氣候風險與機遇管理－管治
行業指標		
36	本交易所鼓勵發行人披露與一項或多項特定的業務模式和活動有關的行業指標，或與參與有關行業常見特徵有關的行業指標。在決定披露哪些行業指標時，本交易所鼓勵發行人參考《〈國際財務報告可持續披露準則S2號〉行業披露指南》和其他國際環境、社會及管治報告框架規定的行業披露要求所述的與披露主題相關的行業指標，並考慮其是否適用。	/

一般披露及	關鍵績效指標	描述	相關章節 / 備註
D 部分：氣候相關披露			
氣候相關披露			
氣候相關目標			
37		<p>發行人須披露(a)其為監察實現其策略目標的進展而設定的與氣候相關的定性及量化目標；及(b)法律或法規要求發行人達到的任何目標，包括任何溫室氣體排放目標。發行人須就每個目標逐一披露：</p>	<p>氣候風險與機遇管理 – 指標及目標 – 氣候相關目標與減排承諾</p>
	(a)	用以設定目標的指標；	<p>註：二零二五年度為氣候目標之首個實施年度，相關目標目前尚未作出修訂，本集團將持續追蹤相關績效表現，並於未來年度就目標達成進度作出趨勢分析。本集團氣候目標並非採用行業脫碳方法得出，亦未就目標及其設定方法進行第三方核證。此外，本集團現階段未有考慮或計劃透過購買碳信用額度抵銷溫室氣體排放。本年度相關績效數據載於本報告第127頁。</p>
	(b)	目標的目的（例如減緩、適應或以科學為基礎的舉措）；	
	(c)	目標的適用範圍（例如目標是適用於發行人整個集團還是部分（如僅適用於某個業務單位或地理區域））；	
	(d)	目標的適用期間；	
	(e)	衡量進度的基準期間；	
	(f)	階段性目標或中期目標（如有）；	
	(g)	<p>如屬量化目標，其屬絕對目標還是強度目標；及 最新氣候變化國際協議（包括該協議產生的司法承諾）如何幫助發行人設定目標。</p>	
	(h)		

一般披露及 關鍵績效指標	描述	相關章節 / 備註
D 部分：氣候相關披露		
氣候相關披露		
38	發行人須披露其設定及審核每項目標的方法，以及其如何監察達標進度，包括：	參考第37段備註說明。
(a)	目標本身及設定目標的方法是否經第三方驗證；	
(b)	發行人審核目標的程序；	
(c)	用於監察達標進度的指標；及	
(d)	任何修訂目標的內容及原因。	
39	發行人須披露有關每項氣候相關目標的績效的資訊以及對發行人績效的趨勢或變化分析。	
40	就按第37至39段披露的每一項溫室氣體排放目標，發行人須披露：	
(a)	目標涵蓋哪些溫室氣體；	
(b)	目標是否涵蓋範圍1、範圍2或範圍3溫室氣體排放；	
(c)	此目標是溫室氣體排放總量目標還是溫室氣體排放淨額目標。如為溫室氣體排放淨額目標，發行人須另外披露相關的溫室氣體排放總量目標；	
(d)	目標是否是採用行業脫碳方法得出的；及	

一般披露及 關鍵績效指標	描述	相關章節 / 備註
D 部分：氣候相關披露		
氣候相關披露		
(e)	<p>發行人計劃使用碳信用抵銷溫室氣體排放以實現任何溫室氣體排放淨額目標。關於使用碳信用的計劃，發行人須披露：</p> <ul style="list-style-type: none"> (i) 依賴使用碳信用以實現任何溫室氣體排放淨額目標的程度及方式； (ii) 該碳信用將由哪些第三方計劃驗證或認證； (iii) 碳信用的類型，包括相關抵消是否是基於自然還是基於科技的碳消除，以及相關抵消是通過減碳還是碳消除實現；及 (iv) 為讓人了解發行人計劃使用的碳信用的可信度和完整性所必需的任何其他重要因素（例如，對碳抵消效果的假設）。 	參考第37段備註說明。
跨行業指標及行業指標的適用性		
41	<p>在編製披露內容以符合第21至26及37至38段的規定時，發行人須參考(i)跨行業指標（見第28至35段）及(ii)行業指標（見第36段）並考慮其是否適用。</p>	氣候風險與機遇管理－策略、指標及目標